



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
Дата на разясненията от УО: 31 октомври 2018 г.			
593.	23.10.2018 г.	<p>Във връзка с процедура "Насърчаване на предприемачеството" имам въпроси:</p> <p>1. свързани със следния казус:</p> <p>кандидатът е дружество ООД с основна икономическа дейност "Производство на кухненски прибори и ножарски изделия". Предприемачът притежава 55% дял. Предприемачът и управителя, който е съдружник, нямат дялове и не управляват други дружества. Третият от съдружниците, притежава 25% от дружеството-кандидат и е собственик и управител на ЕООД, което извършва дейности реклама и маркетингови консултации. Кандидатът води ли се свързано лице, чрез физическо лице ?</p> <p>Дейност "Производство на кухненски прибори и ножарски изделия" и рекламната дейност или съответно маркетинговата дейност вертикално свързани пазари ли са?</p> <p>Какво представлява веригата производство - разпределение? Може ли да се каже, че при производството на вилици, непосредствено следващ пазар е магазин за продажба на кухненски прибори, а не рекламата? Реклама на фирма и маркетингови стратегии могат да се правят по всяко време и не е свързано с продаденото и произведеното количество на продуктите.</p> <p>2. Ако лицата от екипа на кандидата имат само опит без да е налице образование, то разходите за тях и проекта допустими ли са ?</p> <p>С уважение:</p> <p><i>Подател: Радо Стефанов</i> <i>Ел. поща: vkstyle01@gmail.com</i></p>	<p>1. Съгласно ЗМСП предприятия, осъществяващи помежду си някое от отношенията по чл. 4, ал. 5 чрез физическо лице или група от физически лица, които действат съвместно, се считат за свързани предприятия, ако извършват своята дейност или част от нея на същия съответен пазар или вертикално свързани пазари.</p> <p>Вертикално свързани пазари са пазарите на стоки и услуги, непосредствено предшествачи или следващи съответния продуктов пазар по веригата производство - разпределение.</p> <p>Преценката по отношение на обстоятелството доколко две предприятия извършват своята дейност или част от нея на същия съответен пазар или вертикално свързани пазари се извършва на база конкретен анализ. Конкретният анализ следва да бъде направен въз основа на Закона за защита на конкуренцията, тъй като към него е насочено изричното препращане, съдържащо се в ЗМСП.</p> <p>2. Допустими по настоящата процедура са разходи за възнаграждения на квалифициран персонал, необходим за реализиране на пазара на предприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги). Квалифицираният персонал, от своя страна, може да бъде квалифициран персонал, който е обект на оценка и такъв, който не е обект на оценка. Следва да имате предвид, че наличието на образователно-квалификационна степен не е критерий за допустимост нито на проекта, нито на разходите за възнаграждения на екипа по проекта, но следва да имате предвид следното:</p> <p>В случай че лицата, които са част от квалифицирания персонал, който е обект на оценка, не притежават образователно-квалификационна степен съгласно посоченото в критерий 1 и критерий 3. „Образователно-квалификационно ниво на екипа на кандидата“ от раздел II. „Опит и образование на предприемача и на екипа на кандидата“ на Критерии за техническа и финансова оценка на проектните предложения (Приложение Ж), кандидатът няма да получи точки по посочените критерии.</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
			<p>По отношение на лицата – част от квалифицирания персонал, който не е обект на оценка, за да отговарят на изискванията на процедурата, ако същите нямат образование, сходно на позицията, която ще заемат по проекта, то те задължително трябва да имат минимум 2 години професионален опит, сходен на позицията, която ще заемат по проекта.</p> <p>Обръщаме внимание, че лицата, които не са обект на оценка, не следва да бъдат посочвани поименно, но за тях следва да бъде представена информация в т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване съгласно посоченото в т. 14.2. от Условието за кандидатстване, II. Квалифициран персонал, който не е обект на оценка.</p>
594.	23.10.2018 г.	<p>Здравейте, Относно: Процедура за подбор на проекти BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“</p> <p>Моля да потвърдите следното уточнение:</p> <p>Ако след изпълнението на проекта бъде осигурена устойчива заетост на 3 лица от допълнителния квалифициран персонал, необходим за изпълнението на проекта, който не е обект на оценка, с това ще бъде ли изпълнено условието „В резултат от изпълненото на проекта ще се осигури устойчива заетост на минимум 3 лица“, за което ще бъдат ли дадени максималния брой точки - 6 т./?</p> <p>Лека седмица,</p> <p>Подател: инж. Георгиев Ел. поща: krumgeorgiev2004@yahoo.com</p>	<p>В случай че по проекта е предвидено да бъде осигурена устойчива заетост на три лица, членове на екипа, кандидатът ще получи максимален брой точки по критерий 6 от раздел I на Критериите за техническа и финансова оценка (Приложение Ж), като посоченият брой точки не зависи от това дали лицата са част от квалифицирания персонал, обект на оценка или от този, който не е обект на оценка.</p>
595.	23.10.2018 г.	<p>Здравейте, Въпросите са ми свързани с изискването за независимост на предприятието:</p> <p>1. В Условието за кандидатстване е посочено, че допустими по процедурата са само кандидати, които са независими предприятия, като в бележка под линия е пояснено, че кандидатът трябва да отговаря на посоченото изискване в периода от подаване на проектното предложение до</p>	<p>1. Кандидатите са длъжни да удостоверят на етап кандидатстване, че са микро, малко или средно предприятие, както и независимо предприятие, като попълнят и представят към проектните предложения Декларация за обстоятелствата по чл. 3 и чл. 4 от ЗМСП (Приложение Д).</p> <p>Установяването на това какъв тип (независимо, предприятие - партньор или свързано предприятие) е предприятието кандидат е на база данни за последната</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>приключване на изпълнението на проекта.</p> <p>В приложение Ж е посочено, че източник на проверка за това е Декларацията за МСП.</p> <p>При положение, че кандидатът е създаден през 2017 г. и през същата година статутът му е бил на свързано предприятие, но през 2018 г. статутът му се променя на независимо (поради заличаване на друго търговско дружество, в което има мажоритарно участие), с какъв документ ще се докаже, че предприятието отговаря на изискването към датата на кандидатстване? Питането е продиктувано от обстоятелството, че създадените през 2017 г. дружества подават Декларация за МСП към 2017 г. и съгласно указанията, там би трябвало да се посочи, че през 2017 г. предприятието е свързано.</p> <p>2. Ще се смята ли че има свързаност при наличие на следните отношение между две предприятия през 2017 г.?:</p> <p>Предприемачът има 51% в предприятие Х, което не е развивало дейност през 2017 г., което е доказано с Декларация за неактивност. Кодът на икономическа дейност на проекта, който ще бъде посочен в ИСУН е 32.50 Производство на медицински и зъболекарски инструменти и средства. В същото време предприемачът има регистрация като самоосигуряващо се лице с професия „Лекар“.</p> <p>Благодаря предварително за отделеното време</p> <p><i>Подател: Пламен Пенчев</i> <i>Ел. поща: ppg.penchev@gmail.com</i></p>	<p>му приключила финансова година, преди да се определи неговата категория/статус на микро, малко или средно предприятие съгласно ЗМСП. В конкретния случай последната приключила финансова година е 2017 г. При описаната от Вас хипотеза предприятие, което през 2017 г. е било свързано, не отговаря на изискването да бъде независимо предприятие към момента на кандидатстването.</p> <p>2. Моля, запознайте се с отговорите на въпроси с № 174, т. 1, 220, т. 1 и 382.</p>
596.	23.10.2018 г.	<p>Здравейте,</p> <p>Имам следния въпрос във връзка с процедура за подбор на проекти BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“:</p> <p>1. Предвижда се закупуване на модул (агрегат), който да се интегрира върху съществуващи кръгло плетачни машини. Такъв модул не съществува на пазара и той трябва да бъде изработен по поръчка. Функцията (роля) на така</p>	<p>Разходите за закупуването на посеченият в запитването Ви допълнителен елемент (модул, агрегат), предвиден за монтиране върху съществуващо оборудване, не попадат сред допустимите по процедурата разходи за придобиване на машини, съоръжения и оборудване, представляващи дълготрайни материални активи, необходими за реализиране на пазара на предприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги).</p> <p>В случай че посоченият агрегат представлява част/компонент от нова машина,</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>монтирания модул е да полага специална метална нишка в трикотажна тъкан. По този начин чрез съществуваща кръглоплетачна машина с нов модул (агрегат) ще може да се произвежда тъкан, която придобива нова функционалност изразяваща се в способността да отразява и защитава от електромагнитна радиация (електромагнитни лъчения), т.н. „фарадеев кафез“.</p> <p>Счетоводно оборудването (модула, агрегата) ще се оформи като актив (отделно ДМА) и ще се амортизира самостоятелно.</p> <p>Дали закупуването на допълнителен елемент (модул, агрегат) за монтиране върху съществуващо оборудване е допустимо като разход.</p> <p>Благодаря предварително!</p> <p>Подател: Анна Ненова Ел. поща: anna.nenova@gmail.com</p>	<p>която е необходима за реализиране на предприемаческата идея, то разходите за тяхното придобиване (на машината, вкл. агрегата) биха били допустими при спазване и на останалите критерии за допустимост, посочени в т. 14.2 от Условието за кандидатстване. Разходите за тяхното придобиване следва да бъдат включени в рамките на един бюджетен ред, с една стойност, включваща целия актив (машина + всички относими към нея елементи/компоненти).</p>
597.	23.10.2018 г.	<p>Уважаеми дами и господа,</p> <p>Подготвяме проектно предложение по процедура за подбор на проекти BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“ с предприятие с код J60.20 „Създаване и излъчване на телевизионни програми“.</p> <p>Бихте ли отговорили дали излъчване чрез Интернет (например през страницата на кандидата и/или чрез You tube канал/ друг видеоканал на кандидата) е допустимо за телевизионните програми, тъй като бюджетът на процедурата е недостатъчен за създаване и излъчване по кабел и/или сателит?</p> <p>С уважение,</p> <p>Подател: Теодора Костова Ел. поща: kostova@ippm-bg.org</p>	<p>Бихме искали да обърнем внимание, че в т. 14.2. от Условието за кандидатстване са посочени изрично всички допустими разходи по процедурата.</p> <p>Допълнително следва да имате предвид, че осигуряването на съответствие с изискванията на приложимото законодателство към съответната икономическа дейност и спазването на неговите разпоредби е отговорност и задължение на кандидата. В тази връзка, моля да се запознаете с разпоредбите в Закона за радиото и телевизията и изискванията, които са заложили по отношение на създаването и излъчването на телевизионни програми.</p> <p>Разясненията по настоящата процедура не могат да съдържат становище относно качеството на проектното предложение.</p>
598.	24.10.2018 г.	<p>Здравейте уважаеми дами и господа,</p> <p>Относно квалификацията - образоването или опита на екипа, който не е обект на оценка, но ще бъде назначен на ТД във фирмата съществува ли</p>	<p>Задължително изискване за лицата, част от екипа – квалифициран персонал, който не обект на оценка е да имат образование, сходно на позицията, която лицето ще заема по проекта и/или минимум 2 години професионален опит,</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>изискване да бъде с образование и опит отново в сферата на предприемаческата идея, или е достатъчно да е специалист в област намираща приложение в предприемаческата идея.</p> <p>Например, фирма с предмет на дейност Производство и разпространение на тв. програми иска да наеме маркетинг специалист. Допустимо ли е, или отново по програмата могат да се наемат само хора с опит или образование в сферата, тоест област телевизия?</p> <p>Благодаря!</p> <p><i>Подател: Мирослава Анчева</i> <i>Ел. поща: miroslava_aneva@abv.bg</i></p>	<p>сходен на позицията, която лицето ще заема по проекта.</p> <p>Допълнително, тези лица не следва да бъдат посочвани поименно, но за тях следва да бъде представена информация в т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване съгласно посоченото в т. 14.2. от Условието за кандидатстване, II. Квалифициран персонал, който не е обект на оценка.</p> <p>По отношение на допустимостта на маркетинг-специалист по проекта, моля, запознайте се с отговор на въпрос № 62, № 188 и № 279.2.</p>
599.	24.10.2018 г.	<p>Здравейте,</p> <p>Във връзка с процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“, моля да отговорите на следните възникнали въпроси:</p> <p>1. Приема ли се за професионален опит на предприемача в областта на предприемаческата идея, опит придобит при изпълнение на дейности, възложени с договор за изработка в областта на предприемаческата идея?</p> <p>2.1. Приема ли се за доказване на професионален опит, ако член на екипа е съдружник във фирма, която е в областта на предприемаческата идея?</p> <p>2.2. Възможно ли е този опит да се докаже с дружествен договор, където в раздел "Управление на дружеството", съответното лице е посочено като управител?</p> <p>3. В случай, че предприемача бъде включен в екипа и е назначен на трудов договор, то е достатъчно да назначи още две лица за попълване на екипа си от три лица, така ли да разбирам?</p> <p>4. Ако предприемача е с договор за управление на съответната фирма, при хипотезата на т. 3, само заплатата и осигуровките му по подписания трудов договор са обект на допустим разход по съответната процедура, така ли да разбирам? В този случай, възможно ли е той да не получава заплата и да не</p>	<p>1. и 2. Документите, които кандидатите следва да представят като такива, доказващи наличието на професионален опит на предприемача/екипа в областта на предприемаческата идея са: трудова книжка, служебна книжка, осигурителна книжка, трудов договор, граждански договор, договор за управление.</p> <p>При подаване на проектното предложение, кандидатите следва да изберат и приложат този/тези документ/и, чрез който/които в най-пълна степен се потвърждава наличието на необходимия професионален опит на предприемача в областта на идеята.</p> <p>3. Квалифицираният персонал, който е обект на оценка, може да включва: предприемача и лица, различни от предприемача като по отношение броя на лицата, различни от предприемача, няма ограничение за минималния, а за максималния им брой. Същите следва да са не повече от 3 броя и да бъдат наети на трудов договор на минимум 4 часа на ден за период от минимум 6 месеца в рамките на изпълнение на проекта.</p> <p>4. Съгласно Условието за кандидатстване, разходите за възнаграждения по настоящата процедура са допустими само за квалифициран персонал (вкл. и предприемача), нает за целите на проекта единствено на трудов договор за минимум 4 работни часа на ден при пълна месечна заетост. В тази връзка, за допустими по проекта ще се считат единствено разходите за брутно трудово възнаграждение и осигуровките за сметка на работодателя по трудовия договор.</p>



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ИНОВАЦИИ И
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ

ПОСТЪПИЛИ ВЪПРОСИ ОТ КАНДИДАТИ И РАЗЯСНЕНИЯ ПО ТЯХ ПО ПРОЦЕДУРА
BG16RFOP002-2.024 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВОТО“

Инвестираме във Вашето бъдеще



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД
ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>дължи осигуровки като управител на фирмата?</p> <p>Благодаря предварително.</p> <p><i>Подател: Стелла Недялкова</i> <i>Ел. поща: s_k_nedyalkova@abv.bg</i></p>	<p>По отношение на договора за управление и контрол следва да имате предвид, че осигуряването на съответствие с изискванията на приложимото трудово и осигурително законодателство и спазването на съответните разпоредби (вкл. изплащането на възнагражденията и осигуровките) е отговорност и задължение на кандидата.</p>