



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|---|--------------------|--|---|
| Дата на разясненията от УО: 20 юли 2018 г. | | | |
| 140. | 11.07.2018 г. | <p>Здравейте!</p> <p>Във връзка с намерение за кандидатстване по процедура BG16RFOP002-2.024 "Насърчаване на предприемачеството", моля, отговорете на следния въпрос:</p> <p>Допустими по процедурата са следните видове разходи:</p> <p>1/ Разходи за възнаграждения (вкл. здравни и осигурителни вноски за сметка на работодателя) на квалифициран персонал , необходим за реализиране на пазара напредприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги)– до 50% от общо допустимите разходи по проекта.</p> <p>Въпросът ми е как се изчисляват 50% от общо допустимите разходи по проекта:</p> <p>включително разходите за възнаграждения ли или 50% от всички други допустими разходи /с изключение на разходите за възнаграждения на квалифициран персонал/</p> <p><i>Подател: Даниела Петрова</i> <i>Ел. поща: d.radeva@ecostroy.bg</i></p> | <p>Разходите за възнаграждения на квалифициран персонал, необходим за реализиране на пазара на предприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги) следва да бъдат до 50% от размера на всички допустими разходи по проекта, към които се включват и тези за възнаграждения.</p> |
| 141. | 11.07.2018 г. | <p>Здравейте!</p> <p>Моля за отговор на следните въпроси по процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“:</p> <p>Допустимо ли е бенефициент по процедурата да сключи в рамките на проекта договори с различен предмет (трудови договори и договори за доставка на дълготрайни активи) със свързани помежду си лица, без самият той да е свързан с всяко от тези свързани лица?</p> <p>Например:</p> <p>А) Бенефициентът наема на допълнителен трудов договор лица, които имат трудов договор и с лице, с което бенефициентът сключва договор за доставка на дълготрайни активи в рамките на проекта. Допустимо ли е?</p> | <p>Моля, запознайте се с отговори на въпроси № 24, т.3, 47 и 120, като имате предвид, че изискванията за свързани лица и конфликт на интереси са приложими към кандидата/бенефициента.</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|---|
| | | <p>Б) Бенефициентът наема на допълнителен трудов договор лице, което има участие в капитала на дружество, с което бенефициентът сключва договор за доставка на дълготрайни активи в рамките на проекта. Допустимо ли е?</p> <p>В случай че е допустимо, има ли значение какъв е размерът на дела на наетото на трудов договор при бенефициента лице в капитала на дружеството, ангажирано от бенефициента по договор за доставка в рамките на проекта?</p> <p><i>Подател: Поли Стефанова</i> <i>Ел. поща: polistefanova@gmail.com</i></p> | |
| 142. | 11.07.2018 г. | <p>Здравейте,</p> <p>Във връзка с оценяването на проектните предложения по процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“, имам следните въпроси:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Как се определя професионалния опит на лицата, подлежащи на оценка – по трудов стаж или по осигурителен стаж? - В тази връзка, какъв ще е професионалният опит на лице, което е работило 1 година, но на 4-часов работен ден? <p>Поздрави!</p> <p><i>Подател: Събина Радева</i> <i>Ел. поща: consult@emaxbg.com</i></p> | <p>При изчисляването на професионалния опит на лицата, обект на оценка следва да се приложи логиката на изчисляване, приложима за трудовия стаж. Същият по Кодекса на труда (КТ) се изчислява в дни, месеци и години. За един ден трудов стаж се признава времето, през което работникът (служителят) е работил най-малко половината от законоустановеното за него работно време по едно или няколко трудови правоотношения.</p> <p>Това означава, че без значение дали лицето е работило на 4, 5, 6, 7 или 8 часов работен ден при законоустановено работно време от 8 часа дневно, трудовият му стаж ще бъде зачетен в пълен размер. Например за периода 01.03.2013 до 31.03.2013 вкл, при пълно работно време и изработени всички работни дни през месеца, ще бъде зачетен един пълен месец трудов стаж. За същия период при изработени всички работни дни през месеца, но на 4 часов работен ден, той отново ще бъде зачетен за пълен месец трудов стаж. Това е така, тъй като лицето е отработило най-малко половината от законоустановеното работно време за длъжността или работното място.</p> |
| 143. | 11.07.2018 г. | <p>Уважаеми госпожи и господа,</p> <p>Моля за допълнителни разяснения и отговори на следните въпроси:</p> <p>1. Въпрос № 1 (Условия за кандидатстване):</p> <p>При допускане, в което кандидат-микропредприятие:</p> | <p>1. Изискванията и критериите за допустимост по настоящата процедура са приложими към кандидатите, а не към потребителите на съответната предприемаческа идея.</p> <p>2. Решение за отхвърляне на дадено проектно предложение ще бъде взимано на следните основания:</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|---|--------------------|---|---|
| | | <p>развива своята основна икономическа дейност и дейността, за която кандидатства, в допустим регион и същите попадат в един от изброените Сектори от НСНМСП, изведени като приоритетни за създаване и развитие на нови предприятия; произвежда краен продукт/услуга на инвестицията, който/която попада в същия сектор; и са спазени останалите условия от т. 11.1 от Условието за кандидатстване, а потребителите на предприемаческата идея: осъществяват дейности в общини на територията на селски район; попадат в Сектор С - код на икономическа дейност 10 „Производство на хранителни продукти“ и код 11 „Производство на напитки“; разходват свои средства, свързани с преработка и/или маркетинг на свои селскостопански продукти посредством продукта/услугата на кандидата; и пазарната ниша, в рамките на която ще се реализира предприемаческата идея, е свързана с реализацията на селскостопански продукти, които не представляват притежаване на кандидата или обект на търговия със селскостопански продукти от страна на кандидата, и крайният продукт/услуга на инвестицията попада в допустим сектор;</p> <p>каква е хипотезата за допустимост на предприемаческата идея от Управляващия орган?</p> <p>2. Въпрос № 2 (Критерии и методология за оценка на проектни предложения (Приложение Ж):</p> <p>В случай че проектното предложение получи „0“ или под определен минимум брой точки по критерий, различен от критерия „Реалистичност на разходите по проекта“, проектното предложение би ли било отхвърлено? Ако да, какъв е определеният минимум брой точки за съответния критерий, под който проектното предложение ще бъде отхвърлено?</p> <p>3. Въпрос № 3 (Критерии и методология за оценка на проектни предложения (Приложение Ж):</p> <p>Във връзка с изискванията на критерия I. Ефективност на</p> | <p>- Предложението е непълно или не отговаря в други отношения на поставените условия за административно съответствие;</p> <p>- Кандидатът не отговаря на условията за допустимост;</p> <p>- Проектът не отговаря на условията за допустимост;</p> <p>- Проектното предложение е получило „0“ точки по показател „Реалистичност на разходите“;</p> <p>- Проектът не покрива критериите за качество (не покрива минималния брой точки);</p> <p>- Не са спазени други критерии, посочени в Условието за кандидатстване;</p> <p>- Кандидатите умишлено са представили невярна информация с оглед получаване на безвъзмездна помощ по настоящата процедура или не са представили изискваната задължителна според Условието за кандидатстване информация.</p> <p>Допълнително, по отделните критерии, с изключение на този за „Реалистичност на разходите“, няма въведен задължителен минимален праг.</p> <p>Следва да имате предвид, че минималният брой точки общо от всички раздели, който проектното предложение следва да получи, за да бъде включено в класирането е 51 точки.</p> <p>3. Моля, запознайте се с отговор на въпрос № 52, т.3.</p> <p>4. и 5. Следва да имате предвид, че информацията, която се представя относно пазарната приложимост на предприемаческата идея е изцяло по преценка на кандидата, в зависимост от спецификата и целите на проектното предложение.</p> <p>Допълнително, разясненията по настоящата процедура не могат да съдържат становище относно качеството на проектното предложение.</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|---|--------------------|--|------------------|
| | | <p>предприемаческата идея и т. 2. Социален ефект от реализацията на предприемаческата идея, моля, пояснете контекста на конкретната и изчерпателна информация за това как изпълнението на проекта ще допринесе за постигане на социален ефект чрез:</p> <p>създаване на възможности за социална интеграция; създаване на добавена стойност за обществото; спестяване на разходи за потребителите на предприемаческата идея?</p> <p>3.1. „Създаване на възможности за социална интеграция“ съгласно какъв документ/стратегия/отправна точка/друго има предвид Управляващият орган</p> <p>3.2. „Създаване на добавена стойност за обществото“ според брутната добавена стойност по метода на доходите или друг метод на изчисление и прогнозиране? Моля, пояснете.</p> <p>3.3. „Спестяване на разходи за потребителите на предприемаческата идея“ съгласно хипотеза на кандидата/представена разбивка на разходите и прогноза за намаляването им от страна на потребителя/друго? Моля, пояснете.</p> <p>4. Въпрос № 4 (Критерии и методология за оценка на проектни предложение (Приложение Ж):</p> <p>В критерия за техническа и финансова оценка I. Ефективност на предприемаческата идея т. 1. Пазарна приложимост на предприемаческата идея 1.3. Анализ на потенциалните клиенти и стратегия за пазарна реализация на предприемаческата идея: (...) „- Представена е стратегия за пазарна реализация на предприемаческата идея, която доказва икономическата ѝ приложимост“ - какво трябва да съдържа стратегията за пазарна приложимост на предприемаческата идея, за да бъде доказана икономическата ѝ приложимост?</p> <p>5. Въпрос № 5 (Критерии и методология за оценка на проектни предложение (Приложение Ж):</p> | |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|--|
| | | <p>Какво съдържа конкретната информация, която трябва да се предостави за потенциала за развитие на съответната пазарна ниша, съгласно критерия I. Ефективност на предприемаческата идея т. 1. Пазарна приложимост на предприемаческата идея 1.1. Анализ на пазарната ниша, в рамките на която ще се реализира предприемаческата идея?</p> <p><i>Подател: Елена Савова</i> <i>Ел. поща: elena.a.savova@gmail.com</i></p> | |
| 144. | 11.07.2018 г. | <p>Здравейте, имам следните въпроси свързани със схема "Насърчаване на предприемачеството":</p> <p>Предприемачът може ли, по време на кандидатстването, оценката и подписването на договор за безвъзмездна помощ да получава възнаграждение по граждански договор от фирми, за които извършва определена работа?</p> <p>Квалифицирания персонал обект на оценка трябва ли да бъде назначен по време на кандидатстването или това може да стане след одобрението на проекта?</p> <p>Лицето с ТЕЛК трябва ли да бъде с определено образование и опит?</p> <p>Персонал, който не е обект на оценка извън бройката от 3-мата оценявани ли е, или общо целия персонал в фирмата може да бъде 3-ма?</p> <p>Разходи за заплати и осигуровки за персонал извън този обект на оценка допустим разход ли са?</p> <p>Персоналът, който не е обект на оценка трябва ли да има определено образование и опит?</p> <p>Ако в екипа обект на оценка са назначени двама човека и единият от тях покрива изискванията за необходимо образование и опит (над 7г.), а другият има само образование, по тази точка ще се вземат ли максималния брой точки?</p> | <p>1. Разходите за възнаграждения по настоящата процедура са допустими за квалифициран персонал (вкл. и предприемач), нает единствено за целите на проекта на трудов договор за минимум 4 работни часа на ден при пълна месечна заетост.</p> <p>При спазване на това условие, на останалите изисквания по процедурата приложими към разходите за възнаграждения и на изискванията на националното трудово законодателство, Условието за кандидатстване не поставят ограничение относно наемането по проекта на лица, работещи и по други договори.</p> <p>2. Условието за кандидатстване по процедурата не поставят изискване квалифицираният персонал, обект на оценка да бъде нает на трудов договор в предприятието-кандидат към датата на кандидатстване.</p> <p>Следва да имате предвид, че за да бъдат допустими разходите за възнаграждения, те следва да бъдат извършени след датата на подписване на административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ и до изтичане на крайния срок, определен за представяне на финалния отчет за изпълнение на дейностите по проекта.</p> <p>3. Лицето с трайни увреждания може да бъде част от квалифицирания персонал, който е обект на оценка или от квалифицирания персонал, който не е обект на оценка. В първия случай, това лице ще бъде оценявано по критериите от раздел II „Опит и образование на предприемача и на екипа на кандидата“ от критериите за техническа и финансова оценка, в зависимост от това дали е предприемач или лице, различно от предприемача. Във втория случай, в т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване трябва да бъде представена следната информация по</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|---|--------------------|--|---|
| | | <p>Ако предприемачът има необходимото образование и опит и назначи управител на фирмата друго лице, то това лице назначено по договор за контрол и управление следва ли да покрива изискванията за образование и опит по проекта?</p> <p>При назначен управител във фирмата, различен от предприемача, то може ли предприемачът да бъде назначен по трудов договор във фирмата като част от екипа квалифициран персонал, като се има предвид че останалата част от екипа покрива всички необходими изисквания за квалифициран персонал обект на оценка?</p> <p>Благодаря предварително</p> <p><i>Подател: Вероника Иванова</i> <i>Ел. поща: vigroup.veronika@gmail.com</i></p> | <p>отношение на това лице:</p> <p>а/ изискванията по отношение на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - образование, сходно на позицията, която лицето ще заема по проекта и/или минимум 2 години професионален опит, сходен на позицията, която лицето ще заема по проекта; - функции (отговорности и задължения) по проекта; - период на заетост (в месеци); - часова заетост. <p>б/ разяснение дали квалифицирания персонал, който не е обект на оценка включва лица с трайни увреждания.</p> <p>в/ разяснение дали за квалифицирания персонал, който не е обект на оценка, се предвижда осигуряване на устойчива заетост .</p> <p>4. Единственото ограничение по отношение на броя на лицата, които могат да бъдат наети, се отнася за лицата, различни от предприемача, които са част от квалифицирания персонал, обект на оценка - описан в т. I. 2/ от раздел 14.2. „Допустими разходи“ на Условието за кандидатстване. Същите следва да са не повече от 3 броя и да бъдат наети на трудов договор на минимум 4 часа на ден за период от минимум 6 месеца в рамките на изпълнение на проекта.</p> <p>5. Освен квалифицирания персонал, които е обект на оценка, кандидатите могат да наемат на трудов договор и допълнителен квалифициран персонал, необходим за изпълнението на проекта, който не е обект на оценка. Информацията, която следва да бъде представена за този персонал в т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване е посочена по-горе в отговора на запитването Ви по т. 3.</p> <p>6. Персоналът , който не е обект на оценка трябва да има образование, сходно на позицията, която ще заема по проекта и/или минимум 2 години професионален опит, сходен на позицията, която лицето ще заема по проекта. Тази информация следва да бъде посочена в т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване, заедно с</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|---|
| | | | <p>останалата необходима информация по отношение на квалифицирания персонал, който не е обект на оценка, посочена в раздел 14.2. „Допустими разходи“ и в отговора по т. 3 по-горе.</p> <p>7. Във връзка с това, че по критерия се оценява професионален опит на екипа на кандидата в областта на предприемаческата идея и информацията, която трябва да бъде представена в т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване във връзка с оценката по критерия следва да включва описание единствено на професионалния опит на лицата, който е в областта на предприемаческата идея (а не описание на общ професионален опит), лица без такъв опит не следва да бъдат включвани в екипа на кандидата.</p> <p>8. и 9. Следва да имате предвид, че разходите за възнаграждения по настоящата процедура са допустими за квалифициран персонал, нает единствено за целите на проекта на трудов договор за минимум 4 работни часа на ден при пълна месечна заетост.</p> <p>Допълнително, кандидатите следва сами да преценят кои лица да включват в т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване. В тази точка кандидатите следва да опишат само екипа на кандидата, който ще участва в изпълнението на проекта и за който са предвидени възнаграждения със средства по проекта. Екипът на кандидата може да включва: квалифициран персонал, който е обект на оценка и квалифициран персонал, който не е обект на оценка. Квалифицираният персонал, който е обект на оценка може да включва: предприемача и лица, различни от предприемача, в т.ч. и управителя.</p> <p>В случай, че кандидатът вземе решение да включи управителя и/или предприемача като част от квалифицираният персонал, който е обект на оценка, същите следва да бъдат посочени поименно в т. 9 от ФК и тяхното образователно-квалификационно ниво и опит в областта на предприемаческата идея ще бъдат обект на оценка, по съответните критерии от раздел II на критериите за техническа и финансова оценка (Приложение Ж).</p> |
| 145. | 11.07.2018 г. | <p>Моля за отговор на следните въпроси:</p> <p>1. Дружеството ни е регистрирано през март 2018 г. в Полски Тръмбеш,</p> | <p>1. Следва да имате предвид, че в случай на новообразувано предприятие, данните (стойностите) на критериите за МСП се определят и попълват в</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|--|
| | | <p>селска община. В момента набираме персонал и към датата на кандидатстване персоналет ще е повече от 10 лица на трудов договор. Съгласно ЗМСП видът на предприятието се определя на база три показателя, като основен е средносписъчният състав през последните две приключени години. В случая изискването на схемата за допустимост е фирмата да е регистрирана след 31.12.2016 г., тоест няма как кандидатът да има две приключени години. Ако кандидат, регистриран в селска община, покаже справка от НОИ за трудови договори на повече от 10 лица, тоест по своя характер фирмата е малко предприятие, ще бъде ли кандидатът допустим, ако извършва дейността си в селска община.</p> <p>2. В подадените към Вас въпроси многократно се задава въпросът дали едноличният собственик може да бъде част от експертния екип, ако е с договор за управление, който е приравнен към трудовите договори. Моля да кажете категорично и ясно дали договорът за управление ще бъде приет от вас като трудов договор на експерт, част от екипа.</p> <p><i>Подател: Николай Енчев</i> <i>Ел. поща: lzlnk@yahoo.com</i></p> | <p>Декларация за обстоятелствата по чл. 3 и чл. 4 от Закона за малките и средните предприятия според стойността на показателите за текущата година.</p> <p>Кандидатите са длъжни да удостоверят на етап кандидатстване, че са микро, малко или средно предприятие, като попълнят и представят към проектните предложения Декларация за обстоятелствата по чл. 3 и чл. 4 от ЗМСП (Приложение Д). Преди сключване на административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, Управляващият орган ще извършва документална проверка на декларираните от одобрените кандидати на етап кандидатстване обстоятелства, като проверката ще касае наличието им както към датата на кандидатстване, така и към датата на сключване на административния договор. В случай че след проверката се установи, че кандидатът не отговаря на изискването за микро, малко или средно предприятие, на кандидата ще бъде издадено решение за отказ за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ.</p> <p>Допълнително, моля, запознайте се с отговор на въпрос № 25.</p> <p>2. За да бъдат допустими, разходите за възнаграждения на квалифициран персонал следва да бъдат извършени въз основа <u>единствено на сключен трудов договор.</u></p> |
| 146. | 11.07.2018 г. | <p>Здравейте, имам следния въпрос:</p> <p>Ако едно физическо лице е на 51 година и има издаден европейски сертификат за моделиер дизайнер, дали може да кандидатства по процедура " Насърчаване на предприемачеството " ? Кода на дейността на регистрираната фирма, влиза по описаните изисквания. Предварително Ви благодаря за отговора.</p> <p>Хубав и успешен ден !</p> <p><i>Подател: Мариян Арабаджиев</i> <i>Ел. поща: marabadjiev@gmail.com</i></p> | <p>Кодът на основна икономическа дейност е само един от критериите за допустимост на кандидатите по настоящата процедура. За да бъдат допустими за финансиране, проектните предложения трябва да отговарят на всички условия, критерии и изисквания по настоящата процедура. Последното е в сила и по отношение на дейностите и разходите, които те съдържат, както и по отношение на кандидатите, които ги изготвят и подават.</p> <p>Моля, запознайте се с Условието за кандидатстване и Условието за изпълнение по процедурата, в които е представена подробна информация относно допустимостта на кандидатите, дейностите, разходите и останалите изисквания и приложими правила по процедурата.</p> <p>Следва да имате предвид, че окончателно становище относно допустимостта на дадено проектно предложение ще бъде взето от Оценителната комисия в Управляващия орган, която ще разполага с цялата информация относно това</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|---|
| | | | проектно предложение. |
| 147. | 11.07.2018 г. | <p>Здравейте!</p> <p>Във връзка с отворената процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“ имам следните въпроси:</p> <p>1. Допустимо ли е предприемачът (мажоритарният собственик на кандидатстващото дружество) да е адвокат, който няма да е на трудов договор поради законови ограничения, съответно няма да получава възнаграждение по проекта, но има конкретна експертна роля по проекта и съответно неговите образование и квалификация да са пряко свързани с предприемаческата идея?</p> <p>2. Допустимо ли е проектантът идея да е свързана с разработване на уеб базирано приложение за създаване и експлоатиране на нови услуги в областта на правото? Има ли някакви ограничения проектите да са свързани с правни продукти и услуги?</p> <p>Благодаря за разясненията.</p> <p>С уважение,</p> <p><i>Подател: Ана Николова</i> <i>Ел. поща: ana.t.nikolova@gmail.com</i></p> | <p>1. За да бъде обект на оценка по критерий 1 „Образователно-квалификационно ниво на предприемача“ и критерий 2 „Професионален опит на предприемача в областта на предприемаческата идея“ от раздел II „Опит и образование на предприемача и на екипа на кандидата“ съгласно Приложение Ж „Критерии и методология за оценка на проектни предложения“, предприемачът следва да е част от екипа, който ще участва в изпълнението на проекта и за който са предвидени възнаграждения със средства по проекта, като разходите за възнаграждения следва да бъдат извършени въз основа единствено на сключен трудов договор.</p> <p>2. За да бъдат допустими за финансиране, проектните предложения трябва да отговарят на всички условия, критерии и изисквания по настоящата процедура. Последното е в сила и по отношение на дейностите и разходите, които те съдържат, както и по отношение на кандидатите, които ги изготвят и подават.</p> <p>Моля, запознайте се с Условието за кандидатстване и Условието за изпълнение по процедурата, в които е представена подробна информация относно допустимостта на кандидатите, дейностите, разходите и останалите изисквания и приложими правила по процедурата. В Условието за кандидатстване са посочени и допустимите по процедурата сектори, които са разделени на две основни групи: сектори от НСНМСП, изведени като приоритетни за създаване и развитие на нови предприятия и сектори, свързани с преодоляване на европейски и регионални предизвикателства.</p> <p>Следва да имате предвид, че окончателно становище относно допустимостта на дадено проектно предложение ще бъде взето от Оценителната комисия в Управляващия орган, която ще разполага с цялата информация относно това проектно предложение.</p> |
| 148. | 11.07.2018 г. | <p>Здравейте,</p> <p>Във връзка с процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“, моля да отговорите на следния въпрос:</p> | <p>Не е задължително кандидатите да представят всички изброени документи, доказващи наличието на професионален опит на предприемача в областта на предприемаческата идея. Кандидатите следва да изберат този/тези документ/и, чрез който/които в най-пълна степен се потвърждава наличието на необходимия</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|--|
| | | <p>Относно документите, доказващи наличието на професионален опит на предприемача и на екипа в областта на предприемаческата идея е посочено, че включват: трудова книжка, служебна книжка, осигурителна книжка, трудов договор, граждански договор, договор за управление.</p> <p>Въпросът ни е дали само приложено копие от трудова книжка е достатъчно доказателство за професионалния опит или задължително се прилагат и трудовите договори?</p> <p>Благодаря предварително,</p> <p><i>Подател: Виолета Янушева</i> <i>Ел. поща: violeta@vitaro.eu</i></p> | <p>професионален опит в областта на идеята.</p> <p>Следва да имате предвид, че Оценителната комисия има право, в случай че установени обстоятелства, които да изискват допълнителна пояснителна информация или документ от кандидатите относно декларирани обстоятелства и представените документи, съгласно т. 24 от Условието за кандидатстване, да изиска такива.</p> |
| 149. | 11.07.2018 г. | <p>Здравейте,</p> <p>Моля да дадете определение за "квалифициран персонал, необходим за реализиране на пазара на предприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги)". Въпросът е свързан с предоставения на 9 юли отговор на въпрос №82 под номер 9, в който сте посочили че:</p> <p>"9. По настоящата процедура са допустими единствено разходи за възнаграждения на квалифициран персонал. Разходи за възнаграждения на неквалифициран персонал са недопустими."</p> <p>Счита ли УО че определенияте като "квалифициран персонал" лица трябва да бъдат назначени на конкретни длъжности съгласно Национална класификация на професиите и длъжностите (НКПД 2011)? Ако да, кои? Например, допустимо ли е да бъде включено лице в екипа на проект - в оценка или извън оценка, което да бъде назначено на длъжност съгласно НКПД 2011, попадаща в Разделите 8 МАШИНИ Оператори и МОНТАЖНИЦИ и 9 ПРОФЕСИИ, НЕИЗИСКВАЩИ СПЕЦИАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ? Дори и в тези раздели има длъжности, които пряко да са свързани с реализирането на пазара на предприемаческата идея (като оператор на машина например, комплектовач и прочие длъжности на работници).</p> <p><i>Подател: Веселина Купенова</i> <i>Ел. поща: v.kupenova@ogra.bg</i></p> | <p>Съгласно даденото определение в Приложение Л по настоящата процедура, под квалифициран персонал се има предвид такъв, който притежава необходимата степен на знания и умения (образование, професионален опит, лични способности) в областта на предвидените за изпълнение дейности по проекта.</p> <p>Както е посочено в отговора на цитирания в запитването Ви въпрос, по процедурата са допустими единствено разходи за възнаграждения на квалифициран персонал, т.е. разходи за възнаграждения на неквалифициран персонал са недопустими.</p> <p>При попълване на поле „Позиция по проекта“ от т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване, кандидатите могат да използват Националната класификация на професиите и длъжностите (НКПД), като е изцяло по преценка на кандидатите какви длъжности да включат в проектното си предложение в зависимост от неговата специфика.</p> <p>Следва да имате предвид, че окончателно становище относно допустимостта на конкретен разход, включен в рамките на подаденото проектно предложение, ще бъде взето от Оценителната комисия в Управляващия орган, която ще разполага с цялата информация относно това проектно предложение.</p> |
| 150. | 11.07.2018 г. | <p>Здравейте,</p> | <p>1. Съгласно представената в запитването Ви информация подобен кандидат би</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|---|--------------------|--|--|
| | | <p>във връзка с процедура за подбор на проектни предложения „Насърчаване на предприемачеството“ имаме следните въпроси:</p> <p>В Условиата за кандидатстване- 11.2 Критерии за недопустимост на кандидатите 4/ С оглед избягване на припокриването на интервенциите между Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност” 2014-2020 и Програмата за развитие на селските райони 2014-2020, подкрепа по настоящата процедура за подбор на проекти не могат да получават кандидати, които са:</p> <ul style="list-style-type: none"> • микропредприятия по смисъла на чл. 3-4 от Закона за малките и средните предприятия, които имат седалище или клон със седалище на територията на селски район, съгласно определението в т. 8.1. Описание на общите условия от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014 – 2020 г. и са заявили за подпомагане дейности по проета, които ще се осъществяват в община на територията на селските райони в Република България. Списък на общините в обхвата на селските райони на Република България е даден в Приложение И. • микропредприятия, по смисъла на чл. 3-4 от Закона за малките и средните предприятия, осъществяващи инвестиции, свързани с преработка и/или маркетинг на селскостопански продукти в неселскостопански продукти извън Приложение № I от Договора за създаване на европейската общност (Приложение 3), или с производството на памук, в случай че тези инвестиции се осъществяват на територията на селските райони съгласно определението в т. 8.1 Описание на общите условия от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014 – 2020 г. Списък на общините в обхвата на селските райони на Република България е даден в Приложение И. <p>Допълнително, кандидатите следва да имат предвид, че посочените в т. 11.2 критерии за недопустимост се прилагат кумулативно с критериите за допустимост, изрично посочени в т. 11.1 от Условиата за кандидатстване.</p> <p>В тази връзка :</p> <p>1. Допустим кандидат ли е микропредприятие със седалище и адрес на управление извън територията на селски район и възнамеряващ да осъществи инвестиции извън територията на селските райони, в допустим сектор: C20 „Производство на химични продукти“, C 20.53 Производство</p> | <p>бил допустим.</p> <p>Следва да имате предвид, че окончателно становище относно допустимостта на даден кандидат ще бъде взето от Оценителната комисия в Управляващия орган, която ще разполага с цялата информация относно проектното предложение.</p> <p>2. Един от допустимите видове разходи, посочени в Условиата за кандидатстване е разходи за придобиване на машини, съоръжения и оборудване, представляващи дълготрайни материални активи, необходими за реализиране на пазара на предприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги). На база посоченото, при спазване на всички останали изисквания и ограничения по процедурата, подобен разход би бил допустим.</p> <p>Следва да имате предвид, че окончателно становище относно допустимостта на конкретен разход, включен в рамките на подаденото проектно предложение, ще бъде взето от Оценителната комисия в Управляващия орган, която ще разполага с цялата информация относно това проектно предложение.</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|--|
| | | <p>на етерични масла, за чието производство суровината попада в Приложение № I от Договора за създаване на европейската общност (Приложение 3), и крайният продукт – Етерично масло не попада в същото Приложение № I .</p> <p>2. Допустимо ли е закупуване на „Инсталация за производство на етерични масла“ (стационарна или мобилн такава), по допустим КИД в сектор С 20.53 Производство на етерични масла.</p> <p><i>Подател: Свилен Славов</i> <i>Ел. поща: svilenatanasov@yahoo.com</i></p> | |
| 151. | 11.07.2018 г. | <p>Здравейте,</p> <p>във връзка с процедура за подбор на проектни предложения „Насърчаване на предприемачеството“ имаме следните въпроси:</p> <p>1. Допустим кандидат ли е микропредприятие със седалище и адрес на управление извън територията на селски район и възнамеряващ да осъществи инвестиции извън територията на селските райони, в допустим сектор: С20 „Производство на химични продукти“, С 20.14 Производство на други основни органични химични вещества. В поддробното разписание на код С 20.14 е включено:</p> <p>„други органични съединения, включително дървесни дестилационни продукти (например въглен) и др.“.</p> <p>В тази връзка, допустимо ли е да произвеждаме „ДЪРВЕНИ ВЪГЛИЩА“, чрез нискотемпературна пиролиза.</p> <p>2. Допустимо ли е закупуване на „Инсталация за производство на дървени въглища“, по допустим КИД в сектор С 20.14 Производство на други основни органични химични вещества.</p> <p>С уважение,</p> <p><i>Подател: Евгения Славова</i> <i>Ел. поща: evgenia.slavova@yahoo.com</i></p> | <p>1. Съгласно представената в запитването Ви информация подобен кандидат би бил допустим.</p> <p>Следва да имате предвид, че окончателно становище относно допустимостта на даден кандидат ще бъде взето от Оценителната комисия в Управляващия орган, която ще разполага с цялата информация относно проектното предложение.</p> <p>2. Един от допустимите видове разходи, посочени в Условиата за кандидатстване е разходи за придобиване на машини, съоръжения и оборудване, представляващи дълготрайни материални активи, необходими за реализиране на пазара на предприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги). На база посоченото, при спазване на всички останали изисквания и ограничения по процедурата, подобен разход би бил допустим.</p> <p>Следва да имате предвид, че окончателно становище относно допустимостта на конкретен разход, включен в рамките на подаденото проектно предложение, ще бъде взето от Оценителната комисия в Управляващия орган, която ще разполага с цялата информация относно това проектно предложение.</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|--|
| 152. | 12.07.2018 г. | <p>Здравейте!</p> <p>Имам следните въпроси по процедура BG16RFOP002-2.024 "Насърчаване на предприемачеството" :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Професионален опит в обувно предприятие, в което се шият саи за обувки може ли да се приеме като такъв за проект с шев на облекло или спално бельо? 2. Ако предприемачът е с ТЕЛК, в който е указано като противопоказания – удължено работно време и извънреден труд, проблем ли ще е, ако има основен трудов договор на 8 часа и втори по проекта трудов договор – 4 часа? 3. За наем на помещение, трябва ли да се укаже каква трябва да е площта на помещението и ако ДА, може ли да се укаже минимум, например 100 кв.м? или граници от 100 до 150 кв.м.? 4. Може ли да се кандидатства с един проект, който да е с два кода на основна икономическа дейност, които са в различните срокове за кандидатстване?- <p>Например</p> <p>C13 „Производство на текстил и изделия от текстил, без облекло“;</p> <p>M74.10 „Дейности в областта на дизайна“; -</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Допустимо ли е Договор за наем на помещение с частно лице? 6. Могат ли два вида технологично оборудване да са в две различни процедури за определяне на изпълнител ? – (Едното за печат на текстил, другото за шивашка дейност)? 7. Диплома от ВМЕИ "Ленин" - втора специалност "Инженерна ергономия и промишлено проектиране" (Engineering Ergonomics and Industrial Design) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Източник на проверка относно изискването за логическа свързаност между професионалния опит на предприемача/екипа на кандидата и областта на предприемаческата идея, от една страна, са приложените документи в подкрепа на професионалния опит, а от друга, информацията, представена в т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване. Въз основа на приложените документи и на база аргументите, които са изложени в подкрепа на наличието на подобна свързаност между професионалния опит и областта на предприемаческата идея, Оценителната комсия ще може да прецени доколко е спазено това изискване. <p>Обръщаме внимание, че отговорност на кандидата е да направи преценка за наличието на подобна свързаност, както и да представи аргументи и обосновка в тази посока.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Сключването на втори трудов договор в рамките на проекта за минимум 4 часа е допустимо по процедурата. Обръщаме внимание, че спазването на трудовото законодателство и на нормативните изисквания, свързани с полагане на труд от страна на лице с ТЕЛК, е отговорност на предприемача. 3. Условието по процедурата не поставят изискване за конкретно посочване на квадратура на помещението, което ще бъде взето под наем, за целите на реализиране на предприемаческата идея. 4. Посоченото от Вас е недопустимо с оглед на факта, че едно предприятие може да има само един код на основна икономическа дейност. <p>В тази връзка Ви препоръчваме да се запозанете с Методологията за определяне на код на основна икономическа дейност по КИД-2008:http://www.nsi.bg/bg/content/42/basic-page/%D0%B7%D0%B0%D1%8F%D0%B2%D0%BA%D0%B8-%D0%B7%D0%B0-%D1%83%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B3%D0%B8, както и с Методологичните бележки по Класификация на икономическите дейности – КИД-2008 (Приложение Й), за да определите коректно основния си код на икономическа дейност.</p> <p>За повече яснота относно начина на проверка на кода на основна икономическа дейност на кандидата на етап оценка, както и на етап изпълнение изпълнение (в</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|---|--------------------|--|---|
| | | <p>ще се приеме ли за образователно-квалификационно ниво за предприемач с проект за дизайн на текстил /спално бельо/ и съответно получаване на 5 точки?</p> <p>8. Ако предприемачът е лице с трайни увреждания, но не се придвиди устойчива заетост от 6 месеца след приключване на проекта - това ще донесе ли точки?</p> <p>9. Ако се назначат 2 лица с трайни увреждания, това ще доведе ли до повече точки от назначаването на 1 такова лице и ако да - колко?</p> <p>Благодаря предварително</p> <p><i>Подател: Марияна Попова Ел. поща: maritopdesign@abv.bg</i></p> | <p>края на периода включващ срока на изпълнение на проекта и първата приключена финансова година, следваща годината на приключване на проекта), следва да се запознаете с информацията, включена в т. 11.1., б) от Условието за кандидатстване.</p> <p>5. Сключването на договор за наем с частно лице е допустимо на етап изпълнение, при условие че са спазени всички изисквания за избор на изпълнител. За повече информация може да се запознаете с Ръководството за изпълнение на ДБФП по Оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" 2014-2020 (което може да бъде намерено на интернет страницата на Управляващия орган- http://opic.bg/opik/rkovodstvo-za-izplnenie-na-dbfp-po-operativna-programa-inovatsii-i-konkurentosposobnost-2014-2020).</p> <p>6. Следва да се има предвид също така, че при изготвяне на плана за провеждане на процедури за избор на изпълнители видът процедура за избор на изпълнител, която трябва да проведе Бенефициентът, се определя в зависимост от общия размер на безвъзмездната финансова помощ, включително съфинансирането от страна на бенефициента, за съответните инвестиции/услуги съгласно одобрения бюджет, при спазване на следните препоръки по отношение на определяне на процедурите за избор на изпълнители за дейностите по проекта. Не се допуска разделяне на предмета на процедурата при изпълнението на проекта с цел заобикаляне прилагането на ЗУСЕСИФ. Предметът на процедурата следва да включва доставката на всички стоки или изпълнението на всички услуги, които са функционално свързани помежду си. Под „функционално свързани“ следва да се разбира стоки и услуги, които се използват за същите или сходни нужди. За повече и по-подробна информация може да се запознаете с Ръководството за изпълнение на договори за безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" 2014-2020.</p> <p>7. Моля, запознайте се с отговор на въпрос № 133.</p> <p>8. Обръщаме внимание че критерият за оценка, свързан с наемането на лице с трайно увреждане, (критерий 2.2. от раздел I на критериите за техническа и финансова оценка) и този, отнасящ се до устойчивата заетост (критерий 6 от</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|--|
| | | | <p>същия раздел), не са взаимно обвързани.</p> <p>Моля, запознайте се с отговори на въпроси № 37.1, 53.6, 74.1 и 82.8.</p> <p>9. По критерий 6 от раздел I на критериите за техническа и финансова оценка кандидатът ще получи еднакъв брой точки независимо от това дали наема едно или повече лица с трайни увреждания в рамките на проекта.</p> |
| 153. | 12.07.2018 г | <p>Здравейте,</p> <p>късно разбрах от медиите за обявената процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“. Запознах се подробно с процедурата. Интерес за мен представлява всичко от изложеното.</p> <p>Поради това, че разбрах за настоящата програма в по-късен етап, а в обявените условия по кандидатстване не е изрично изяснена допустимостта за кандидатстване на ново регистрирани фирми на предприемачи.</p> <p>В тази връзка искам да попитам -допустима ли е възможността да се кандидатства с ново регистрирана фирма, след обявяването (отварянето) на програмната процедура, т.е. в момента (ако в момента регистрирам фирма) ?</p> <p>Моля да ми изпратите и насочите с конкретни указания по повдигнатия въпрос.</p> <p>Много бих искала да се включа в програмата, отговарям на условията, инженер- химик съм, имам идеи за предприемачество в инженерните науки. Бих желала съдействие.</p> <p><i>Подател: Милена Димитрова</i> <i>Ел. поща: dimim@abv.bg</i></p> | <p>Едни от основните изисквания за допустимост по настоящата процедура за подбор на проекти са свързани с това:</p> <ul style="list-style-type: none"> • кандидатите да са регистрирани след 31.12.2016 г. • да отговарят на изискванията за микро, малко или средно предприятие съгласно Закона за малките и средни предприятия и Препоръка на Комисията от 6 май 2003 г. относно определението за микро-, малки и средни предприятия (ОВ L 124, 20.5.2003 г., стр. 36). • да са независими предприятия съгласно Закона за малките и средни предприятия; • да са кандидати, при които над 50% от предприятието се притежават от едно физическо лице-предприемач. <p>По процедурата има изисквания и за основната икономическа дейност и за дейността, за която се кандидатства – те следва да попадат в следните две основни групи сектори: сектори от НСНМСП, изведени като приоритетни за създаване и развитие на нови предприятия и сектори, свързани с преодоляване на европейски и регионални предизвикателства.</p> <p>За да постигнете максимална сигурност относно това дали отговаряте на всички изисквания и ограничения съгласно Условието за кандидатстване следва да се запознаете с документацията в цялост. Пълният пакет документи за кандидатстване е публикуван на страницата на Управляващия орган (www.opic.bg), в ИСУН 2020 (www.eumis2020.government.bg), както и на единния информационен портал (www.eufunds.bg).</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|---|
| 154. | 12.07.2018 г | <p>Здравейте, имаме следните въпроси:</p> <p>1. Моля да дадете разяснение какво разбирате под определението „създаване на добавена стойност за обществото“.</p> <p>2. По проекта предвиждаме назначаването на 5 лица, като поради спецификата на дейността 2 от лицата е необходимо да започнат работа още през първия месец, а останалите три след 6-7 проектен месец. Моля да дадете разяснение кога ще трябва да сключим трудови договори с членовете на екипа и допустимо ли поетапно (спрямо заетостта по проекта) назначаване на служителите?</p> <p>3. Фирмата ни предвижда участието в изложения в страната и чужбина с цел представяне на фирмата и продуктите и привличане на нови клиенти. Как следва да се разпише дейността в проектното предложение и необходимо ли е да се посочват конкретни събития, на които ще вземе участие? Въпроса ни е породен от невъзможността да се планират точни събития на които фирмата да участва поради незнанието на етап кандидатстване кога точно ще излезе оценката на оценителната комисия и кога ще бъде сключен договора за безвъзмездна помощ. Има реална възможност при описано събитие след година и половина или две, докато бъде сключен договора за БФП да няма свободни места за събитието или то да бъде отменено.</p> <p><i>Подател: Цвета Митева</i> <i>Ел. поща: cveta_miteva@abv.bg</i></p> | <p>1. Моля, запознайте се с разясненията на УО по въпрос № 31, т. 2.</p> <p>2. По настоящата процедура няма изрично изискване за момента на сключване на трудовите договори. Допустими са разходи за възнаграждения на персонал по проекта след датата на стартиране на изпълнението на договора за безвъзмездна финансова помощ.</p> <p>3. По отношение на участието в изложения в страната и чужбина на етап попълване на Формуляра за кандидатстване не е нужно кандидатът да посочи изрично мястото и точния период на тяхното провеждане, но следва да ги предвиди като брой и като разходи.</p> |
| 155. | 12.07.2018 г | <p>Здравейте,</p> <p>Във връзка с Инвестиционен приоритет 2.1. „Достъп до финансиране в подкрепа на предприемачеството” на Приоритетна ос 2 „Предприемачество и капацитет за растеж на МСП“, имам въпрос относно Екипа, който следва да бъде назначен. Дали специалистите могат да бъдат на граждански договор?</p> <p><i>Ел. поща: nyssa@abv.bg</i></p> | <p>Съгласно Условието за кандидатстване разходите за възнаграждения са допустими за персонал, нает единствено за целите на проекта на трудов договор за минимум 4 работни часа на ден при пълна месечна заетост. Допълнително по отношение на квалифицирания персонал, който е обект на оценка (без предприемача) има изискване същите да бъдат наети на трудов договор на минимум 4 часа на ден за период от минимум 6 месеца в рамките на изпълнение на проекта.</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|---|
| 156. | 12.07.2018 г | <p>Уважаеми Дами и Господа,</p> <p>моля за отговор на следния въпрос по процедурара:</p> <p>1. Допустимо ли е по процедурата да назначим на трудов договор - Управител на дружеството, кандидат бенефициент по процедурата, като го включим в екипа по проекта по т. 2 / Лица, различни от предприемача и същевременно включим в бюджета на проекта разходите за неговото възнаграждение?</p> <p>Благодаря предварително! Подател: <i>Веселин Веселинов</i> Ел. поща: <i>qaa.op1@gmail.com</i></p> | <p>Управителят може да бъде назначен в рамките на проекта като квалифициран персонал, който е обект на оценка (различен от предприемача) и да получава възнаграждения за това при съблюдаване изискванията на трудовото законодателство. Тези лица следва да бъдат наети на трудов договор на минимум 4 часа на ден за период от минимум 6 месеца в рамките на изпълнение на проекта.</p> |
| 157. | 12.07.2018 г | <p>Здравейте,</p> <p>интересува ме дали към ДНМ могат да бъдат разпределени разходи за търговска марка , лицензи , разходи за БДС?</p> <p>Към разходите за визуализация спадат ли разработването на етикети, опаковки , лого?</p> <p>Допустим ли е предприемачът , ако е кандидатствал за директни плащания за мери и пасища през 2014г. от ДФЗ, но не е получил плащания?</p> <p>Благодаря предварително Поздрави,</p> <p>Подател: <i>Вероника Иванова</i> Ел. поща: <i>vigroup.veronika@gmail.com</i></p> | <p>1. Съгласно определението дадено в приложение Л, „нематериални активи“ означава активи, които нямат физически или финансов израз, като патенти, лицензи, ноу- хау или друга интелектуална собственост. За да са допустими разходите за придобиване на дълготрайни нематериални активи същите следва да са необходими за реализиране на пазара на предприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги) и да са в размер до 50 000 лева.</p> <p>Моля, имайте предвид, че дълготрайните активи, придобити със средства по проекта, следва да бъдат използвани единствено в стопанския обект, който получава помощта, да бъдат амортизируеми, да бъдат закупени при пазарни условия от трети страни, несвързани с купувача, и да бъдат включени в активите на предприятието, получаващо помощта, съгласно приложимите счетоводни стандарти, както и да останат свързани с проекта, за който е предоставена помощта, за период от три години от окончателното плащане за МСП.</p> <p>2. Относно обхвата на дейностите по визуализация, моля, запознайте се с т. 3 от Условията за изпълнение, където са разписани мерките за информирание и публичност.</p> <p>3. Обръщаме внимание, че едни от основните изисквания за допустимост по настоящата процедура за подбор на проекти са свързани с това:</p> <ul style="list-style-type: none"> • кандидатите да са юридически лица или еднолични търговци, |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|--|
| | | | <p>регистрирани съгласно <u>Търговския закон</u> или <u>Закона за кооперациите</u>.</p> <ul style="list-style-type: none"> да са регистрирани след 31.12.2016 г. да отговарят на изискванията за микро, малко или средно предприятие съгласно Закона за малките и средни предприятия и Препоръка на Комисията от 6 май 2003 г. относно определението за микро-, малки и средни предприятия (ОВ L 124, 20.5.2003 г., стр. 36). да са независими предприятия съгласно Закона за малките и средни предприятия; да са кандидати, при които над 50% от предприятието се притежават от едно физическо лице-предприемач. <p>За повече подробности относно изискванията за допустимост на кандидатите Ви препоръчваме да се запознаете по-подробно с т. 11.1 и 11.2. от Условието за кандидатстване.</p> |
| 158. | 12.07.2018 г | <p>Здравейте, въпрос свързан с със схемата "Насърчаване на предприемачеството"</p> <p>Може ли да се наеме помещение от фирмата кандидат, което е собственост на предприемача като физическо лице?</p> <p>Може ли да се наеме помещение от фирмата кандидат, което помещение е на физическо лице част от екипа?</p> <p>Може ли лице от екипа да има роднинска връзка със предприемача?</p> <p><i>Подател: Вероника Иванова</i> <i>Ел. поща: vigroup.veronika@gmail.com</i></p> | <p>Съгласно Общите условия към финансираните по Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 административни договори за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ (Приложение П към Условието за изпълнение), при изпълнение на договора бенефициентът няма право да сключва договори с лица, с които е свързан по смисъла на § 1. от Допълнителните разпоредби на Търговския закон, съгласно които "свързани лица" са и „работодател и работник“ (§ 1., т.2).</p> |
| 159. | 12.07.2018 г | <p>Здравейте! Моля за становище по следните въпроси:</p> | <p>1. За да може гражданският договор да бъде признат като документ за доказване на професионален опит, от него следва да е виден периодът, в рамките на който е предоставяна съответната услуга, обект на договора. Допълнително следва да</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|---|--------------------|---|---|
| | | <p>1. Как се доказва стаж при наличие на граждански договори, в които не е посочен срок на договора и договорът не е за еднократно извършване на услуга?</p> <p>2. Ако предприемачът приложи граждански договор за извършване на услуга в областта на предприемаческата идея, подписан на дата 01.06.2016 /примерна дата/, а срокът за предоставяне на услугата е примерно 20.06.2016, тогава 20 дни ли е стажът, който би бил зачетен като опит в областта на предприемаческата идея? Ако в рамките на последните 5 години предприемачът има ежегодно сходни договори за извършване на еднократни услуги в областта на предприемаческата идея, но всеки от тях е със срок около 1 месец, значи ли това, че за опит ще се приеме сборът на сроковете по описаните договори – примерно 5 месеца в рамките на последните 5 години? Ще се приеме ли, че предприемачът има 5 години опит, ако в последните 5 години е извършвал сходни услуги с предприемаческата идея и приложи договори за всяка от тези 5 години?</p> <p>3. Ако член на екипа на кандидата работи на трудов договор /към датата на кандидатстване/, стартирал например преди 6 месеца, а в трудовата му книжка е отбелязана само датата на постъпване на работа, необходимо ли е и по какъв начин се доказва, че към момента на кандидатстване този човек продължава да работи на съответното работно място и ще се зачете ли натрупаният стаж в областта на идеята от датата на постъпване на работа до момента на подаване на проектното предложение?</p> <p>4. Ако по обективни причини се смени член на екипа, какво ще е изискването по отношение на новия член на екипа – ще се изисква същият или по-дълъг опит като на заменяния член на екипа, или ще се гледа дали кумулативно опитът на новия член на екипа + опитът на останалите членове на екипа е общо над 7 години /ако кандидатът е получил точки за над 7 г. професионален опит/. Например – 3ма членове на екипа, всеки с х 3 години опит в областта на предприемаческата идея. Налага се смяна на един от членовете на екипа, достатъчно ли е новият член на екипа да има 1 г2м.опит, което заедно с опита на другите 2ма от екипа с х 3 години опит прави 7г.2 месеца общ опит?</p> <p>5. Ако кандидатът е регистриран на територията на област, която съгласно регионална приоритизация получава 5 т.по критерия, а изпълнява проекта на територията на друга област, различна от първата, която също получава 5 т.по критерия, кандидатът ще получи ли 5 т.по критерия за</p> | <p>имате предвид, че за да бъде взет предвид професионалния опит на дадено лице въз основа на граждански договор, то последният трябва да е възмезден, както и да е налице плащане по него.</p> <p>2. Професионалният опит въз основа на граждански договор ще се изчислява за периода, в рамките на който е предоставяна съответната услуга, обект на договора (съгласно посоченото в гражданския договор като период на изпълнение на договора/извършване на услугата).</p> <p>3. В случаите когато професионалният опит от дадено работно място ще се взема предвид, а лицето, обект на оценка, все още е на това работно място, професионалният опит от това конкретно работно място ще се изчислява за периода от датата на назначаване до датата на кандидатстване (датата на подаване на проектното предложение). Източник на информация в конкретния случай може да бъде трудовата книжка, в която е обозначена датата на постъпване на работа.</p> <p>4. Съгласно чл. 3.8.6. от Административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ (Приложение О) в случай че по време на изпълнение на проекта настъпят промени в квалификацията на персонала, който е обект на оценка по обективни причини (смърт, майчинство или други обективно обосновани причини), бенефициентът следва да го замени с персонал, който има еквивалентни професионален опит и образователно-квалификационно ниво на оценените такива съгласно раздел II „Опит и образование на предприемача и на екипа на кандидата“ от критериите за техническа и финансова оценка.</p> <p>При неспазване на изискването, получената безвъзмездна финансова помощ подлежи на възстановяване от бенефициента по реда на чл. 5 от настоящия договор.</p> <p>В конкретния случай относно изискването за професионалния опит, ако лице с 3 години опит в областта на предприемаческата идея се налага да бъде заменено, то лицето, което ще го замени, следва също да притежава 3 години или повече опит в областта на предприемаческата идея.</p> <p>5. Във връзка с извършване на оценката по критерий III. 3 „Регионална</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|--|
| | | <p>приоритизация? Напр.седалище в област Видин, изпълнение в област Плевен? Сходен въпрос - седалище на територията на област за 5 т, изпълнение на територията на област за 3 точки - напр.седалище Сливен, изпълнение в Ямбол - кандидатът ще получи 3 точки по критерия?</p> <p>6. Кой документи са приложими за доказване на професионален опит от самоосигуряващи се лица?</p> <p><i>Подател: Александър Илиев</i> <i>Ел. поща: alfega@abv.bg</i></p> | <p>приоритизация на проекти“, за да получи максималния брой точки – 5 т. предприятието-кандидат следва да е регистрирано (да има седалище) на територията на област Видин, Враца, Монтана, Ловеч, Плевен, Силистра, Търговище, Разград, Шумен, Пазарджик, Смолян, Сливен, Кърджали, Кюстендил, Благоевград и всички заложи разходи в бюджета се реализират на територията на тези области.</p> <p>Информацията относно регистрацията на предприятието-кандидат на територията на съответната област следва да е вписана в Търговския регистър към датата на кандидатстване. Недопустими са промени в мястото на изпълнение на проекта от една група области в друга група области, както са посочени в подкритериите на критерий Ш. 3, в случаите когато проектното предложение е получило точки по даден подкритерий.</p> <p>Във връзка с това, че Видин и Плевен попадат в една и съща група, кандидатът следва да получи максималния брой точки.</p> <p>По отношение на хипотезата със седалище на кандидата в Сливен, а проект изпълняван в Ямбол, кандидатът няма да получи точки по критерия. За повече информация, моля, запознайте се с отговор на въпрос № 122, т. 1.</p> <p>Следва да имате предвид, че окончателно становище относно допустимостта на дадено проектно предложение, както и извършването на оценката по отделните критерии, ще бъде взето от Оценителната комисия в Управляващия орган, която ще разполага с цялата информация относно това проектно предложение.</p> <p>6. Документите, с които се доказва професионален опит са изрично и изчерпателно посочени в Условието за кандидатстване и включват: трудова книжка, служебна книжка, осигурителна книжка, трудов договор, граждански договор, договор за управление.</p> |
| 160. | 12.07.2018 г | <p>Здравейте,</p> <p>Желая да задам въпроси относно процедура "Насърчаване на предприемачеството"</p> | <p>1. Моля, запознайте се с отговор на въпрос № 100, т. 4.</p> <p>Допълнително следва да имате предвид, че в т. 7 „План за изпълнение / Дейности по проекта“ от Формуляра за кандидатстване, кандидатите трябва да обосноват необходимостта от разходите за материали и консумативи, необходими за</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|--|
| | | <p>1. Допустим разход ли е закупуването на опаковки, като консумативи и материали. Пример: Производство на химичен препарат и нуждата от бутилиране.</p> <p>2. В Бизнес плана, какво се има предвид под Променливи разходи - таблица 3.2 - Разходи за външни услуги? Изработване на маркетингов план и съответното му калкулиране съпоставен с очакваните количества? По какъв начин може да се калкулира външна услуга от типа на изработка на сайт и маркетингов план с очаквани литри произведен продукт?</p> <p>3. В бизнес плана Приложение А към проектното предложение е необходимо да бъдат предвидени постоянни разходи на предприятието. Посочени са разходи за наем, режимни разходи, разходи за офис консумативи на отделни редове. Режимните разходи са недопустим разход по процедурата. След като са недопустим разход, защо е предвиден такъв вид разход в бизнес плана?</p> <p>Необходимо ли е попълването на режимните разходи и разходите за офис консумативи, като отделни стойности? Стойностите трябва ли да бъдат съобразени с бюджетните редове от формуляра за кандидатстване и да останат константни величини през прогнозните години N, N+1, N+2?</p> <p><i>Подател: Виктор Тонев</i> <i>Ел. поща: viktor.tonev@gmail.com</i></p> | <p>реализиране на пазара на предприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги).</p> <p>2. Моля, да имате предвид, че Приложение А „Бизнес план“ се отнася изцяло за период, следващ периода на изпълнение на проекта и съответно в него не следва да се отразяват разходи, които предвиждате да направите по време на изпълнението на проекта. Разходите за външни услуги следва да се прогнозира като се калкулират реципрочно за всеки продукт, за който се отнасят съобразно единичната цена и необходимото количество.</p> <p>3. Моля, да имате предвид, че Приложение А „Бизнес план“ се отнася изцяло за период, следващ периода на изпълнение на проекта и съответно в него не следва да се отразяват разходи, които предвиждате да направите по време на изпълнението на проекта. Режимните разходи могат да бъдат признавани по настоящата процедура, ако същите са включени в общата стойност на разходите за наем на работни помещения, посочена в бюджета на проекта (т. 5 от Формуляра за кандидатстване), но без да бъдат посочвани отделно. В случай че са посочени в отделни редове в бюджета на проекта, същите ще бъдат премахнати от бюджета. Допълнително бихме искали да обърнем внимание, че данните, които се попълват в Приложение А (Бизнес план), са на ниво предприятие, а не само на ниво проект. В тази връзка дори и да не заявите по проекта разходи за режимни и консумативи, но такива ще извършвате на ниво предприятие в рамките на трите години, следващи годината на изпълнение на проекта, следва да заложите такъв вид разход. В Таблица 2 от Приложение А (Бизнес план) разходите за наем, за режимни, за офис консумативи и за персонал следва да са на отделни бюджетни редове съгласно образеца. Размерът на тези разходи следва да бъде съобразен с прогнозата и спецификата за развитие на предприятието за съответния период и не е задължително да е константа, както и да съответства на стойностите, заложили в т. 5 „Бюджет“ от Формуляра за кандидатстване.</p> |
| 161. | 12.07.2018 г | <p>Здравейте,</p> <p>Моля за Вашия отговор относно управителя на проекта. Фирмата е от двама собственици. Предприемачът е с 51%, а вторият е с</p> | <p>В случай че питането Ви се отнася до собственик на кандидата, различен от предприемача, който да осъществява функциите на ръководител на проекта, следва да имате предвид, че с оглед на факта, че разходите за подобна позиция не се покриват по проекта, няма ограничение кой може да осъществява тези</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|--|
| | | <p>49%. Възможно ли е вторият, който е по майчинство да бъде назначен за Управител на проекта без заплащане? Ако е допустимо, той като управител може ли да назначи предприемача за работа в екипа със заплащане?</p> <p><i>Подател: Полина Долашка</i> <i>Ел. поща: pda54@abv.bg</i></p> | <p>функции. За лицето, което ще извършва дейности, свързани с управлението на проекта не следва да се представя информация в т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване.</p> <p>При спазване на изискванията на трудовото законодателство и в случай че визирате управител на предприятието-кандидат (а не „управител на проекта“), посочената от Вас хипотеза (във втората част от запитването) е възможна.</p> |
| 162. | 12.07.2018 г | <p>Уважаем екип на УО,</p> <p>Във връзка с изискването "Предприемачът не трябва да има участие в управлението И да притежава над 10% собственост в капитала (да бъде съдружник или акционер) на друго юридическо лице или едноличен търговец, регистрирани съгласно Търговския закон или Закона за кооперациите, с изключение на юридически лица или еднолични търговци, които не са осъществявали дейност през последните две приключени финансови години“, моля да уточните дали условието е изпълнено в следния случай:</p> <p>Предприемачът е управител на друго юридическо лице регистрирано по Търговския закон, но НЕ притежава собственост в капитала му.</p> <p>Следва ли да се приеме, че условието е изпълнено в описания случай, имайки предвид че така описано условието поставя ограничения при наличие и на участие в управлението и наличие на над 10% собственост.</p> <p><i>Подател: Вяра Илиева</i> <i>Ел. поща: viara.ilieva@outlook.com</i></p> | <p>Както коректно посочвате в запитването си, едно от изискванията за допустимост на кандидата е свързано с това предприемачът да няма участие в управлението и да не притежава над 10% собственост в капитала (да бъде съдружник или акционер) на друго юридическо лице или едноличен търговец, регистрирани съгласно Търговския закон или Закона за кооперациите, с изключение на юридически лица или еднолични търговци, които не са осъществявали дейност през последните две приключени финансови години. В случай че предприемачът има участие в управлението на друго юридическо лице, независимо че не притежава над 10% собственост в капитала (да бъде съдружник или акционер) на същото или на друго юридическо лице, същият не отговаря на критерий 6 от критериите за оценка на допустимостта на проекта (Приложение Ж).</p> |
| 163. | 13.07.2018 г. | <p>Здравейте,</p> <p>Пиша ви тук, тъй като формата в сайта ви не работи.</p> <p>Във връзка с процедурата за подбор на проекти BG16RFOP002-2.024 "Насърчаване на предприемачеството", приоритетна ос 2, инвестиционен приоритет 2.1 "Достъп до финансиране в подкрепа на предприемачеството" ме интересува следното:</p> <p>Възможно ли е един кандидат да кандидатства с две предложения, и ако да възможно ли е да бъдат през 1 фирма или трябва да бъдат регистрирани 2 фирми? Благодаря!</p> <p>Поздрави,</p> | <p>В рамките на настоящата процедура кандидатите могат да подадат само едно проектно предложение при съобразяване на изискванията по т. 9 от Условието за кандидатстване.</p> <p>Допълнително, в случай че един и същи кандидат е подал повече от едно проектно предложение, Оценителната комисия разглежда само последното постъпило проектно предложение, а предходните се считат за оттеглени.</p> <p>Следва да имате предвид, че един от критериите за допустимост на кандидатите е те да бъдат независими предприятия съгласно Закона за малките и средни</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|--|
| | | <p>Подател: Стефан Стефанов Ел. поща: stefokas@gmail.com</p> | <p>предприятия, където в чл. 4 , ал. 2 е записано, че независимо предприятие е всяко предприятие, което не е предприятие партньор по смисъла на чл. 4, ал. 3 и не е свързано предприятие по смисъла на чл. 4, ал. 5 от закона.</p> |
| 164. | 13.07.2018 г. | <p>Пиша Ви във връзка с процедурата "Насърчаване на предприемачеството". Предприемачът е самоосигуряващо се лице и управител в софтуерна компания с икономически код 6201. Въпросът ми е дали би се признал неговият стаж, ако приложим справка от НОИ, тъй като от 2015 г. осигурителният стаж не се доказва с осигурителна книжка. Ако отговорът е отрицателен по какъв начин бихме могли да докажем осигурителен стаж. Благодаря предварително за отговора!</p> <p>Подател: Жанет Георгиева Ел. поща: jany.georgieva@abv.bg</p> | <p>В случай че поради обективна причина кандидатът не може да докаже натрупания професионален опит с един или повече от документите, които са изрично посочени в Условието за кандидатстване, а именно трудова книжка, служебна книжка, осигурителна книжка, трудов договор, граждански договор, договор за управление, Оценителната комисия би взела предвид и издадени от НОИ справки, от които по ясен и категоричен начин следва да бъде виден професионалният опит на предприемача, вкл. обстоятелства като име на работодател, период на заетост в съответната организация, конкретни функции (отговорности и задължения), които предприемачът е изпълнявал. Невъзможността за представяне на посочените по-горе документи съгласно Условието за кандидатстване, с които се доказва професионален опит, следва да бъде обоснована във Формуляра за кандидатстване.</p> |
| 165. | 13.07.2018 г. | <p>Здравейте,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Кога стартира изпълнението на програмата по двете групи дейности, едновременно или първа приоритетна и след това втора 2. Ако се наемат двама квалифицирани експерти, как биха се оценили, единия има само опит, а другия само образование 3. Офиса на фирмата ще бъде открит в селски район, но част от дейността ще се изпълнява на територията на цялата страна, тоест някои от закупените активи ще се използват за част от времето и в други райони, това проблем ли е. 4. Предвид това, че квалифицирани кадри в селски райони трудно се намират, ще се наеме персонал извън населеното място. Поемат ли се в случая транспортните му разходи до работа и възможно ли е това да е с личен автомобил. <p>С уважение:</p> <p>Подател: Виктория Янева</p> | <p>1. От въпроса Ви не става ясно какво е конкретното Ви питане.</p> <p>В случай че питането Ви е насочено към двете групи дейности, допустими по процедурата, а именно: 1/ Дейност за реализиране на пазара на предприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги); 2/ Дейност за визуализация на проекта, следва да имате предвид, че включването на дейности по т. 1/ по-горе е задължително. Включването само на дейности по т. 2/ е недопустимо по настоящата процедура.</p> <p>Допълнително, изцяло по преценка на кандидата е кога да стартира посочените две дейности, както и каква продължителност да заложи за всяка една от тях в т. 7 от Формуляра за кандидатстване, съобразявайки спецификата на проектната си идея, срока на изпълнение на проекта (максимум 18 месеца), както и плана за реализация на предприемаческата идея и необходимите стъпки за осъществяването ѝ.</p> <p>Обръщаме внимание, че при описание на дейностите във Формуляра за кандидатстване, сформирването на екип по проекта, провеждането на процедура</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|---|--------------------|---|---|
| | | <p>Ел. поща: <i>sentina@abv.bg</i></p> | <p>за избор на изпълнител, изборът на изпълнител, доставката на закупеното по проекта оборудване и т.н. не следва да са обособени като отделни дейности, а да са част от описанието/методологията за изпълнение на посочените по-горе дейности.</p> <p>В случай че питането Ви се отнася до двете групи икономически дейности, допустими по процедурата, съгласно посоченото в т. 11.1, 6) от Условието за кандидатстване, определянето на това кой кандидат в рамките на кой от двата крайни срока за кандидатстване попада е на база код на основна икономическа дейност. Разпределението на кандидатите по кодове на икономическа дейност съгласно крайните срокове за кандидатстване е посочено в т. 25 от Условието за кандидатстване.</p> <p>2. В случай че посочените от Вас експерти са част от квалифициран персонал, обект на оценка, същите следва да бъдат посочени поименно в т. 9 от Формуляра за кандидатстване и ще бъдат обект оценка по критериите от раздел II „Опит и образование на предприемача и на екипа на кандидата“ на Критериите за техническа и финансова оценка (Приложение Ж).</p> <p>В случай че посочените от Вас експерти са част от квалифициран персонал, който не е обект на оценка, същите не следва да бъдат посочени поименно в т. 9 от Формуляра за кандидатстване, няма да бъдат оценявани по критериите от раздел II, но те трябва да имат образование, сходно на позицията, която ще заемат по проекта и/или минимум 2 години професионален опит, сходен на позицията, която ще заемат по проекта.</p> <p>Допълнително, моля, запознайте се с отговори на въпроси № 134, т. 4 и 144, т. 7.</p> <p>3. Съгласно т. 5 от Условието за кандидатстване проектите по процедурата следва да бъдат изпълнени на територията на Република България. Допускат се и ограничени дейности в рамките на проектите, осъществявани в чужбина съгласно чл. 70 от Регламент (ЕС) № 1303/2013. На база посоченото няма ограничение дейностите да се изпълняват на няколко места на територията на страната, вкл. и на територията на селска община, но следва да съобразите ограниченията по отношение на демаркацията с Програмата за развитие на</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|--|
| | | | <p>селските райони 2014-2020 и по-специално факта, че са недопустими за подкрепа <u>микропредприятия</u> по смисъла на чл. 3-4 от Закона за малките и средните предприятия, които имат <u>седалище или клон със седалище на територията на селски район</u>, съгласно определението в т. 8.1. Описание на общите условия от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014 – 2020 г. и са заявили за подпомагане дейности по проекта, които ще се осъществяват в община на територията на селските райони в Република България. Списък на общините в обхвата на селските райони на Република България е даден в Приложение И.</p> <p>Допълнително, при попълването на Формуляра за кандидатстване, и по-специално т. 1 „Място на изпълнение на проекта“, следва да посочите всички места, на които същият ще се изпълнява. След въвеждането на повече от едно място за изпълнение, в раздел 5 „Бюджет“ кандидатът трябва да определи поотделно за всеки един разход от 3-то ниво за кое място на изпълнение е предвиден. За повече информация може да се запознаете с Примерните указания за попълване на Електронен формуляр за кандидатстване и подаване на проектно предложение по процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“ чрез системата ИСУН 2020 (Приложение У).</p> <p>Обстоятелството че даден актив в рамките на проекта ще се ползва на повече от едно място следва да бъде отразено във Формуляра за кандидатстване при описанието на самата дейност, свързана с неговото придобиване.</p> <p>4. Допустимите разходи по процедурата са изрично посочени в т. 14.2. от Условието за кандидатстване, като същите не включват покриването на транспортни разходи, свързани с изпълнение на проекта.</p> |
| 166. | 13.07.2018 г. | <p>Здравейте!</p> <p>Интересува ме, ако съм издателство, печатането на книгите дали може да влезе под някаква форма на финансиране?</p> <p>Благодаря предварително!</p> <p>Поздрави,</p> | <p>Обръщаме Ви внимание, че по настоящата процедура сектор J58 „Издателска дейност“, както и сектор C18 „Печатна дейност и възпроизвеждане на записани носители“ са допустими за подкрепа по настоящата процедура съгласно посоченото в т.11.1., 6) от Условието за кандидатстване.</p> <p>В тази връзка при спазване на всички изисквания и ограничения по процедурата, (вкл. и по отношение на изискването за основна икономическа дейност и</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|--|
| | | <p>Подател: Галина Маринова Ел. поща: galina.marinova@yahoo.com</p> | <p>икономическа дейност, за която се кандидатства по процедурата съгласно КИД-2008), проект свързан с книгоиздаване/книгопечатане би се считал за допустим за подкрепа.</p> <p>Следва да имате предвид, че окончателно становище относно допустимостта на дадено проектно предложение ще бъде взето от Оценителната комисия в Управляващия орган, която ще разполага с цялата информация относно това проектно предложение.</p> |
| 167. | 13.07.2018 г. | <p>Пиша Ви във връзка с процедурата BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“. Ако предприемачът / служителите са назначени на 4 часов работен ден по програмата, възможно ли е да са на трудов договор в друга фирма на 8 часа? Благодаря предварително за отговора!</p> <p>Подател: Жанет Георгиева Ел. поща: jany.georgieva@abv.bg</p> | <p>При спазване изискванията на трудовото законодателство, посоченото от Вас е допустимо.</p> |
| 168. | 13.07.2018 г. | <p>Здравейте, Бих искала да помоля за следните разяснения във връзка с условията за кандидатстване по процедурата:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. За да бъдат включени разходи за възнаграждения на предприемача, който е собственик на ЕООД, то той трябва да бъде назначен на трудов договор от управителя на дружеството, който следва да бъде различно лице. Може ли този управител да бъде назначен СЛЕД подписване на административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ? Това би означавало, че към момента на кандидатстване предприемачът ще бъде собственик И управител на ЕООД-то, но за него все пак ще бъдат заложи разходи за възнаграждения в бюджета на проекта. 2. Като продължение на първия ми въпрос: Може ли СЛЕД подписване на ДБФП кандидатът ЕООД да бъде преобразуван в ООД, като се запазят условията за допустимост на кандидата по процедурата? 3. В случай, че в кандидат ЕООД собственикът И управителят са членове на екипа, двамата следва ли да се назначат взаимно на трудови договори, за бъдат признати разходите за възнагражденията им? 4. В случай, че кандидат ООД има двама съдружници, единият от които е и управител, но и двамата са част от екипа по проекта, отново ли следва да се назначат взаимно на трудови договори, за да бъдат признати разходи за | <ol style="list-style-type: none"> 1. Посоченото от Вас е допустимо при спазване на всички изисквания по процедурата. 2. Моля, запознайте се с разясненията на УО по въпрос № 101, т. 3. 3. и 4. Обръщаме внимание че спазването на изискванията на трудовото законодателство е задължение на кандидата. На база посоченото отговорност на кандидата е да приведе в съответствие със законовите изисквания сключването на трудовите договори по процедурата, така че същите да са правомерни. |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|---|
| | | <p>възнагражденията им? Поздрави,</p> <p><i>Подател: Маги Асенова</i> <i>Ел. поща: assenova.magi@abv.bg</i></p> | |
| 169. | 13.07.2018 г. | <p>Добър ден!</p> <p>Тъй като някои от критериите за оценка по процедура "Насърчаване на предприемачеството" създават известно объркване, ще помоля да дадете разяснения по тях. Става дума за I.2 "Социален ефект от реализацията на предприемаческата идея" и I.3 "Екологичен ефект от реализацията на предприемаческата идея".</p> <p>Първият ми въпрос е: Този социален и/или екологичен ефект трябва да е следствие от характеристиките на продукта/услугата, които ще се предлагат от предприятието и които представляват ядро на предприемаческата идея или този ефект трябва да е елемент от начина, по който функционира самото ново предприятие (пример: поемане на ангажимент за наемане на повече лица с увреждания, използване на рециклирани материали в ежедневната работа на предприятието и пр.)?</p> <p>Вторият ми въпрос е: Моля да дадете разяснение относно разликата, която е заложена в следните подкритерии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - намаляване на въздействието върху околната среда; - повишаване на устойчивостта към натиска върху околната среда; - постигане на по-ефективно и отговорно използване на природните ресурси. <p>Тези три екологични аспекта са различни страни на една и съща монета и означават едно и също нещо. По какъв начин ще се преценява дали критерият е изпълнен напълно или частично? Благодаря предварително! Поздрави,</p> <p><i>Подател: Асен Великов</i> <i>Ел. поща: sentex@abv.bg</i></p> | <p>1. Ефектът, който се търси чрез изпълнението на критерии 2 и 3 от раздел I на критериите за техническа и финансова оценка (Приложение Ж) е по-глобален и по-дългосрочен и не се фокусира върху краткосрочни резултати като напр. използването на рециклирана хартия при работата на предприятието. Това е ефекта, който самата предприемаческа идея би имала в резултат от нейното реализиране.</p> <p>2. Под „намаляване на въздействието върху околната среда“ следва да се разбира положителния ефект, който реализирането на предприемаческата идея ще има по отношение на явления, които имат реално (понастоящем) отрицателно въздействие върху околната среда, така че тези явления и ефектът от тях да бъдат минимизирани или преодолени.</p> <p>Под „устойчивост към натиска върху околната среда“ следва да се разбира положителния ефект, който реализирането на предприемаческата идея ще има за постигане и запазване на бъдеща ситуация на устойчивост – предприемане на превантивни действия/мерки/решения за намаляване на неблагоприятните последици върху околната среда.</p> <p>Под „постигане на по-ефективно и отговорно използване на природните ресурси“ следва да се разбира положителния ефект, който реализирането на предприемаческата идея ще има за постигане на ресурсна ефективност – предприемане на действия/мерки/решения, които като ефект водят до по-устойчиво използване на ресурсите.</p> |
| 170. | 13.07.2018 г. | <p>Здравейте,</p> <p>Имам следните 3 въпроса по процедура „Насърчаване на</p> | <p>1. Условието за кандидатстване не поставят изискване относно това дали икономическата дейност, за която се кандидатства, да бъде основна, допълнителна или изцяло нова дейност, която кандидатът възнамерява да</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|---|--------------------|---|---|
| | | <p>предприемачеството", ОПИК.</p> <p>1. Имам фирма, която регистрирах с КИД 15.12. Успоредно с тази дейност фирмата упражнява и дейности под КИД 16.29, които генерират 76,6% относителен дял от общите нетни приходи от продажби за 2017 г.. Мога ли да кандидатствам по процедурата с проект с дейности попадащи под КИД С15.1? В случай, че проекта бъде одобрен необходимо ли е по време на изпълнението на проекта и 3 години след окончателното плащане, нетните приходи от продажба от код 15.1 да са над 50%?</p> <p>2. В момента притежавам действаща фирма х, която е регистрирана преди 31.12.2016 г.. Ако закрия фирмата х и открия нова към днешна дата това прави ли ме допустим кандидат по процедура „Насърчаване на предприемачеството“?</p> <p>3. Моля обяснете процеса на производство на пелети получени от индустриалната преработка на дървесина?</p> <p><i>Поздрави,</i></p> <p><i>Подател: Йоана Атанасова</i> <i>Ел. поща: simeonovayoana3@gmail.com</i></p> | <p>стартира в рамките на проекта, стига да е спазено изискването основната икономическа дейност и тази, за която се кандидатства да попадат сред допустимите по процедурата съгласно посоченото в т. 11.1., б) от Условието за кандидатстване.</p> <p>Моля, имайте предвид спецификата по отношение на код С16.29 „Производство на други изделия от дървен материал; производство на изделия от корк, слама и материали за плетене“. Производството на пелети (което е част от код С16.29) е недопустимо по настоящата процедура, с изключение на пелети получени от индустриалната преработка на дървесина. Производството на дърва за горене, изделия от корк, слама и материали за плетене (което също е част от код С16.29) е недопустимо по настоящата процедура.</p> <p>Съответствието с изискването относно кода на основна икономическа дейност на кандидата ще бъде проследявано и на етап изпълнение - в края на периода включващ срока на изпълнение на проекта и първата приключена финансова година, следваща годината на приключване на проекта. В края на този период, Управляващият орган ще извършва служебна проверка въз основа на данни, предоставени от НСИ дали основната икономическа дейност на бенефициента попада в допустимите по процедурата сектори съгласно т. 11.1., критерий б) от Условието за кандидатстване. При несъответствие на кода на основна икономическа дейност с допустимите по процедурата сектори, получената безвъзмездна финансова помощ подлежи на възстановяване.</p> <p>Относно нетните приходи от продажби, моля, запознайте се с разясненията на УО по въпрос № 57, т. 3 и № 65, т. 2.</p> <p>2. Бихме искали да обърнем внимание, че едно от изискванията за допустимост по настоящата процедура е кандидатите да са микро, малко или средно предприятие, както и да са независимо предприятие.</p> <p>Тези обстоятелства кандидатите са длъжни да удостоверят на етап кандидатстване като попълнят и представят към проектните предложения Декларация за обстоятелствата по чл. 3 и чл. 4 от ЗМСП (Приложение Д) от Условието за кандидатстване, като първо се установи какъв тип (независимо,</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|---|
| | | | <p>предприятие - партньор или свързано предприятие) е предприятието кандидат към края на последната му приключила финансова година, преди да се определи неговата категория/статус на микро, малко или средно предприятие съгласно ЗМСП.</p> <p>Допълнително съгласно Условието за кандидатстване допустими по настоящата процедура за подбор на проекти са само кандидати, при които над 50% от предприятието се притежават от едно физическо лице-предприемач като в периода от подаване на проектното предложение до приключване на изпълнението на проекта лицето-предприемач не трябва да има участие в управлението и да притежава над 10% собственост в капитала (да бъде съдружник или акционер) на друго юридическо лице или едноличен търговец, регистрирани съгласно Търговския закон или Закона за кооперациите, с изключение на юридически лица или еднолични търговци, които не са осъществявали дейност през последните две приключени финансови години.</p> <p>В случай че отговаряте на тези изисквания, както и на всички останали изисквания и ограничения на процедурата, би следвало да сте допустим кандидат.</p> <p>3. Моля, запознайте се с разясненията на УО по въпрос № 71.</p> |
| 171. | 13.07.2018 г. | <p>Здравейте,</p> <p>Моля за разяснения по следните въпроси:</p> <p>1. Има ли изисквания към съдържанието на декларацията от производител, която следва да се приложи към оферта за ДМА или същата се изготвя в свободен текст?</p> <p>2. В случай, че за реализиране на предприемаческата идея ни е необходима конкретна работна станция (компютър), съдържаща в себе си компоненти от различни производители, то допустимо ли е фирмата, която извършва асемблирането на работната станция да представи декларация от производител, тъй като реално тя изгражда работната станция, или е необходимо за всеки един от подкомпонентите на станцията (процесор, дъно, видеокарта и т.н.) да изискваме оторизационно писмо?</p> <p>3. До каква степен на конкретност следва да разпишем образованието на квалифицирания персонал, който не е обект на оценка в т. 9 "Екип"?</p> | <p>1. Условието за кандидатстване не поставят конкретни изисквания относно съдържанието на Декларацията от производител (документ, изискван съгласно буква з-1 от т. 24 на Условието за кандидатстване), но от текста на документа следва да е видно, че за конкретния дълготраен актив е предоставена оферта, която отговаря на изискването да е издадена от производител.</p> <p>Обръщаме внимание, че по настоящата процедура документи по буква з) и з-1) от т. 24 на Условието за кандидатстване следва да се предоставят както за ДМА, така и за ДНА, които са предвидени за придобиване по проекта.</p> <p>Допълнително, ако от офертата е видно, че оферентът е производител на съответните активи (ДМА и ДНА), за които предоставя оферта, кандидатите не следва да представят декларация от производител.</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|--|
| | | <p>Възможно ли е да се опише като изискуемо образование за позиция "директор продукция" например "бакалавър в сферата на филмовото изкуство", включващо в себе си специалности като оператор, монтажист, режисьор и т.н., като всички от изброените специалности в еднаква степен обезпечават нуждите на проекта или трябва да се цитира една конкретна специалност?</p> <p>4. Моля да потвърдите, че няма ограничение в броя лица, които ще бъдат наети по проекта, в качеството си на квалифициран персонал, който не е обект на оценка?</p> <p>Благодаря за отделеното време и внимание!</p> <p><i>Подател: Бисер Лазаров</i> <i>Ел. поща: lazarov.biser@gmail.com</i></p> | <p>2. Моля, запознайте се с разясненията на УО по въпрос № 118, т. 8.</p> <p>3. В конкретния описан от Вас случай е достатъчно да се посочи като изискуемо образование "бакалавър в сферата на филмовото изкуство".</p> <p>4. По отношение на квалифицирания персонал, който не е обект на оценка, няма ограничение за броя лица, които да бъдат наети стига да е спазено изискването за тях и за квалифицирания персонал, който е обект на оценка, общо да са до 50% от общо допустимите разходи по проекта.</p> |
| 172. | 13.07.2018 г. | <p>Във връзка с отворената за кандидатстване процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“ моля да дадете отговор на следния въпрос:</p> <p>Допустимо ли е по КИД - С16.29 "Производство на други изделия от дървен материал; производство на изделия от корк, слама и материали за плетене" изграждане на инсталация за производство на пелети с входна суровина - дървесни трески от иглолистен дървен материал, получени като отпадък от първична преработката на дървесината?</p> <p><i>Подател: Любомира Велинова</i> <i>Ел. поща: lyubomira_v@abv.bg</i></p> | <p>Във връзка с демаркацията с Програмата за развитие на селските райони 2014-2020, подкрепа по настоящата процедура за подбор на проекти не могат да получават кандидати, които са:</p> <ul style="list-style-type: none"> • предприятия, извършващи основната си икономическа дейност, както и кандидатстващи за финансиране на дейности за преработка и/или маркетинг на горски продукти. <p>Съгласно определението за горски продукт, посочено в Приложение Л „Съкращения и определяни“ по настоящата процедура, под горски продукт се има предвид дървесина и недървесни горски продукти. „Недървесни горски продукти“ са смола, борина, сено, кори, лико, семена, гъби, лечебни и ароматни растения или части от тях, лишеи, мъхове, горски плодове, зеленина, коледни елхи, листников фураж, животни, които не са дивеч.</p> <p>Дефиницията включва и продукти от следните производства преди индустриалната преработка на дървесината</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Машинно обработване на дървен материал чрез бичене, фрезоване, комбинирано или рязане или развиване; 2. Нарязване, сортиране, рендосване, профилиране, крайчване, фасониране и шлайфане; |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|---|
| | | | <p>3. Сушене и импрегниране на дървен материал;</p> <p>4. Производство на дървесен талаш, дървесно брашно, технологични трески, дървесни пелети и брикети от необработени дървени материали, вършина и други дървесни отпадъци;</p> <p>5. Производство на колове или колчета: белене, цепене, заостряне, пакетиране.</p> <p>6. Производство на дърва за горене: рязане, цепене, пакетиране.</p> <p>Съгласно посоченото първична преработката на дървесината също попада в процесите преди индустриалната преработка и е част от определнието за горски продукт.</p> <p>С оглед на това посочената от Вас дейност е недопустима за подкрепа по настоящата процедура.</p> |
| 173. | 13.07.2018 г. | <p>Във връзка с Ваш отговор на въпрос № 91 от 03 юли 2018г., т. 2.1 и 2.2 от поставените въпроси, считам, че на същите т. 2.1 и 2.2 по същество не е отговорено от страна на управляващия орган.</p> <p>При условие, че нито трудовото законодателство, нито условията на процедурата се определят или зависят от кандидата, е най-малкото странно да се предлага като отговор, че е отговорност на кандидата да съобрази трудовото законодателство с изискванията на процедурата. Като минимум в такива случаи би следвало да бъдат дадени разяснения, как следва да се постигне нужното съответствие с тези изисквания, които в редица хипотези са взаимноизключващи се и противоречащи си едно на друго.</p> <p>В това отношение, като конкретен пример, самите Условия за кандидатстване съдържат очевидно недомислие, тъй като с оглед на дадения от вас отговор (т. 2.2. от същия), може да се направи извод, че в екипа по проекта, подлежащ на оценка, могат да влизат само лица, които имат или ще имат сключени трудови договори и съответно получават или ще получават трудово възнаграждение. При това положение подробното разграничаване и изброяване в продължение на четири страници от условията за кандидатстване на отделни категории, които могат да бъдат включени в екипа и да подлежат на оценка, като лица, управляващи</p> | <p>Съгласно Условията за кандидатстване и както недвусмислено е посочено в отговор на въпрос 91, т. 2.2., сключването на договор за възнаграждение по процедурата, различен от трудовия договор, за което и да е лице от квалифицирания персонал по проекта, е недопустимо. Пояснението, че „съобразяването на трудовото законодателство с изискванията на настоящата процедура е отговорност на кандидата“, е направено с оглед именно на факта, че са налице различни хипотези по отношение на лицата, които кандидатът иска да включи като членове на екипа по проекта и в тази връзка, изхождайки именно от спецификата на конкретната ситуация, следва да може да бъде съобразено от кандидата как въпросното лице да бъде наето правомерно на трудов договор.</p> <p>Роля на Управляващия орган е да зададе правилата и изискванията, които следва да бъдат съблюдавани от кандидатите в рамките на дадена процедура на подбор на проекти. Отговорност на всяко заинтересовано лице е да съобрази изискванията на дадена процедура със спецификите на конкретния проект и да прецени доколко кандидатът и предвидените за изпълнение дейности/разходи отговорят на тези изисквания.</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|--|
| | | <p>дружеството, съдружници, предприемач-собственик и т.н. губи всякакво значение, тъй като те така или иначе са допустими, само доколкото имат наличен трудов договор, т.е. когато са приравнени на последната указана категория – служители на трудов договор, и без никакво значение какво друго качество имат те в същото време (виж стр. 24-27 от Условието за кандидатстване).</p> <p>Най-малкото, управляващият орган би трябвало да е наясно, че в една от най-масовите хипотези (при дружество с ограничена отговорност) управителят (който изрично е посочен като допустим член на екипа по проекта) осъществява общо управление и контрол на дружеството. При това положение е наложително да се разясни, как може той да има конкретно разписани функции по трудов договор, с конкретно възнаграждение, т.е. как може и следва изискванията на търговското и трудовото законодателство да бъдат съобразени с изискванията на процедурата. Едва след като бъде дадено такова разяснение, би могло да се твърди, че спазването на изискванията ще бъде отговорност на кандидата.</p> <p>С оглед на горепосоченото, моля за конкретни разяснения от ваша страна как може трудовото законодателство да бъде съобразено с изискванията на процедурата, за да може дадено лице, което е управител в ООД, да бъде назначено и по трудов договор и съответно да бъде разглеждано като част от екипа по проекта и да бъде част от оценката, съгласно критериите в Приложение Ж.</p> <p><i>Подател: Мартин Петков</i> <i>Ел. поща: marto.5kov@gmail.com</i></p> | <p>Предоставянето на трудово-правни консултации как дадено лице да бъде назначено на трудов договор по настоящата процедура при наличието на определени особености и обстоятелства не попада в обхвата на ангажиментите, които Управляващият орган има към кандидатите.</p> |
| 174. | 13.07.2018 г. | <p>Здравейте!</p> <p>1. Ако потенциалният предприемач или съдружник в дружеството, което кандидатства, към момента на кандидатстване по Насърчаване на предприемачеството, както и през предходната финансова година, е самоосигурено лице или свободна професия, ще е налична ли свързаност по ЗМСП, след като упражняващите свободна професия не са търговци по смисъла на ТЗ?</p> <p>2. Осигурителните книжки се заверяват за периоди на осигуряване до 31.12.2015 г. След тази дата осигурителен стаж и доход на самоосигуряващите се лица се зачита въз основа на данните налични в информационната система на НОИ.</p> <p>При това положение достатъчно ли ще е, ако член на екипа на</p> | <p>1. Следва да имате предвид че съгласно § 1, т. 1 от Допълнителните разпоредби на Закона за малките и средните предприятия, „предприятие“ е „всяко физическо лице, юридическо лице или гражданско дружество, което извършва стопанска дейност, независимо от собствеността, правната и организационната си форма“.</p> <p>2. Моля, запознайте се с разясненията на УО по въпрос № 164.</p> <p>3. Моля, запознайте се с отговор на въпрос № 159, т.1.</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|---|
| | | <p>предприемача, работил на граждански договор през 2016 и 2017г., представи справка от НОИ, тъй като след 31.12.2015г. няма изискване да се попълват осигурителни книжки?</p> <p>3. Ако лице, извършвало дейност по граждански договор, представи само копие на гражданския договор, в който е отразено и възнаграждението, това ще се приема ли от комисията като доказателство за професионален опит и стаж??</p> <p>Подател: Мая Ябланска Ел. поща: myablanska@gmail.com</p> | |
| 175. | 13.07.2018 г. | <p>Здравейте!</p> <p>Имам няколко въпроса относно отворената за кандидатстване процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“, моля да ми отговорите!</p> <p>1. Ако управител на фирмата бъде лице от квалифицирания персонал, който ще участва в проекта без значение дали ще е обект на оценка или не, как трябва да е назначен той за да участва в проекта? За да изпълнява реално функции по проекта /примерно проектант или технолог/ как трябва да е назначен, освен, че ще е на трудов договор за управител на фирмата? Възможно ли е едновременно да изпълнява и функции по проекта?</p> <p>2. Ако по проекта участват 5 лица , за колко лица е необходимо да се осигури устойчива заетост за да се получи максимален брой точки по т. I. 6. от II. Критерии за техническа и финансова оценка? За максимум три лица или за всичките заети по проекта пет лица?</p> <p>3. Относно необходимостта от прилагане на декларация, оторизационно писмо или договор за представителство на фирмите, които ще представят оферти за ДМА и ДНА. Представяме Ви сертификат на българска фирма, която ще оторизира фирмата, предоставяща ни оферти за настолни компютърни системи и сървъри/които са сборни изделия/: "Сертификат за проектиране, разработване и продажба на хардуер, софтуер и решения в областта на информационните технологии. Производство, продажба, доставка, внедряване в експлоатация, поддръжка и сервизиране на сървъри, дискови масиви за съхранение на данни, висикоскоростни интерфейсни решения, мрежова инфраструктура и оборудване, работни станции, персонални и преносими компютри, компютърна периферия, непрекъсваеми токозахранващи източници и друг</p> | <p>1. Моля, запознайте се с отговор на въпрос № 36, т. 1 и 2 и 91, т. 2.1 и 2.2.</p> <p>2. В случай че по проекта е предвидено да бъде осигурена устойчива заетост на три лица, членове на екипа, кандидатът ще получи максимален брой точки по критерий 6 от раздел I на Критериите за техническа и финансова оценка (Приложение Ж) като посоченият брой точки не зависи от факта, че наетите по проекта лица може да бъдат над три.</p> <p>3. Следва да имате предвид че от гледна точка на изискването офертите за дълготрайни активи по настоящата процедура да са предоставени от производител или първи доставчик, фирма, която сглобява настолни компютърни системи и сървъри, се счита за производител. Ако фирмата, която сглобява настолни компютърни системи и сървъри, иска да оторизира друга фирма да предлага техните продукти, които се произвеждат под конкретна търговска марка, цитираното от Вас оторизационно писмо би отговаряло на изискването по т. 24, буква з-1) от Условиата за кандидатстване, ако оторизационното писмо се отнася до активите, произвеждани под тази търговска марка и това е видно от офертата и от оторизационното писмо. В случай че към проектното предложение е предоставена оферта за дълготрайни активи, по отношение на които фирмата, която сглобява настолни компютърни системи и сървъри, е официален дистрибутор (каквато хипотеза присъства в текста на посоченото от Вас оторизационно писмо), а не производител, същото няма да се счита, че отговаря на изискването по т. 24, буква з-1) от Условиата за кандидатстване, защото фирмата, която се оторизира с писмото, се явява втори доставчик по веригата.</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|--|---|
| | | <p>компютърен хардуер". А ето самото оторизационно писмо: "Фирмата, производител на продукти с търговска марка.... и като официален дистрибутор на продуктите на SuperMicro оторизира/фирмата, дала офертата/ да преговаря и да подпише Договор за доставка, инсталиране и гаранционна сервисна поддръжка на предложената техника...." Това покрива ли условието за оторизационно писмо за първи доставчик, достатъчно ли е или не? 4. А ето сертификат на фирма, от която изискваме оферта за коптер с марка DJI сертификат с обект на приложение:проектиране, производство и търговия на дронове и обучение на пилоти на дронове. Фирмата, която ще даде оферта я има на страницата на DJI като дистрибутор, но не може да ни осигури декларация, оторизационно писмо или договор за представителство. Достатъчен ли е сертификатът за да представим тяхната оферта, или трябва да изискваме и други документи? 5. Ако от даден вид ДМА е предвидено 2бр за закупуване, офертата за един брой ли трябва да бъде или за предвизения брой /в случая 2бр./? 6.Ако датите на офертите са през месец юли и валидността им е 30 дни, а датата на подаване на предложението е септември, ще бъдат ли одобрени по програмата? <i>Подател: Мария Стоянова</i> <i>Ел. поща: freshravda@mail.bg</i></p> | <p>4. Съгласно посоченото в буква з-1) от т. 24 на Условието за кандидатстване документите, с които се доказва, че дадена фирма е първи доставчик са: оторизационно писмо от първи доставчик/договор за търговско представителство между производител и първи доставчик, от които да е видно, че е спазено изискването за предоставяне на оферта от производител или първи доставчик. Доказването на това изискване по друг начин, вкл. и чрез разпечатка от интернет, е недопустимо.</p> <p>5. Офертата следва да е за толкова броя активи от един и същи вид и с едни и същи минимални технически и функционални характеристики, колкото са заложили за придобиване съгласно т. 5 „Бюджет“ от Формуляра за кандидатстване.</p> <p>6. Един от задължителните атрибути, които следва да съдържа една оферта е дата. В случай че от датата на офертата и от текста, съдържащ се в нея, става ясно, че същата към момента на кандидатстване не е валидна, няма да се счита че отговаря на изискванията на процедурата.</p> |
| 176. | 13.07.2018 г. | <p>Здравейте,</p> <p>Във връзка с процедурата имам следните въпроси:</p> <p>1. Конфликт на интереси ли е, ако фирма е официален търговски представител на оборудване и в качеството си на такъв предостави оферта по проекта на предприемача, който е назначен на трудов договор при него?</p> <p>2. Допустимо ли е в процеса на изпълнение на проекта да бъде променен размерът на трудовото възнаграждение на предприемача/членовете на екипа (увеличаван или намаляван)? Ако да, в случай, че лицата са част от устойчивата заетост кои условия трябва да бъдат запазени - първоначалните или актуалните, към момента на приключване изпълнението на проекта?</p> | <p>1. Съгласно Условието за кандидатстване по процедурата не следва да бъдат представяни оферти от лица и/или предприятия, които са пряко или косвено свързани с предприятието-кандидат по смисъла на § 1 от Допълнителните разпоредби на Търговския закон (вкл. работодател и работник) и/или които са в конфликт на интереси с него по смисъла на чл. 57 от Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) № 966/2012. За да удостоверят, че представените от тях оферти за активи отговарят на изискването, кандидатите по процедурата следва да декларират обстоятелството в Декларацията, че кандидатът е запознат с условията за кандидатстване и условията за изпълнение (Приложение Б).</p> <p>2. Размерът на възнагражденията на членове на екипа по проекта може да бъде променен по време на изпълнение на проекта при спазване на изискванията за</p> |



| № | Дата на получаване | Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос | Разяснения от УО |
|------|--------------------|---|--|
| | | <p>Благодаря предварително,</p> <p><i>Подател: Стела Кошова</i> <i>Ел. поща: k_stella2001@yahoo.com</i></p> | <p>максимално допустимия размер посочен в т.14.2 на Условието за кандидатстване, като тази промяна следва да бъде аргументирана и същата да бъде одобрена от страна на Управляващия орган.</p> <p>Съгласно Приложение Л за целите на процедурата под „устойчива заетост“ се има предвид осигуряване на заетост (работни места) за период от 6 месеца след приключване на проекта <u>при запазване на условията (длъжност, часова заетост, размер на възнаграждение, наемане на трудов договор и др.), приложими към екипа на кандидата съгласно т. 14.2 от Условието за кандидатстване.</u></p> <p>В тази връзка, е недопустимо извършването на промяна на размера на възнаграждението на лица, по отношение на които е предвидено осигуряване на устойчива заетост.</p> |
| 177. | 13.07.2018 г. | <p>Уважаема Госпожо / Господине,</p> <p>Бихте ли предоставили разяснения относно долните два въпроса:</p> <p>1) При хипотеза, при която в Екипа за изпълнението на проекта / Квалифициран персонал, който е обект на оценка / участват съдружници в предприятието, различни от предприемача, има ли необходимост към датата на входиране на проектното предложение съдружниците, които са членове на Екипа, да бъдат назначени на трудов договор или това може да се случи след евентуално сключване на договор за безвъзмездна финансова помощ;</p> <p>2) Процедурата поставя ли ограничение, по силата на което не се допуска съдружник, различен от предприемача, да извършва дейност сходна с дейността, предмет на проектното предложение;</p> <p>С Уважение,</p> <p><i>Подател: Янко Боев</i> <i>Ел. поща: yanko.b.boev@gmail.com</i></p> | <p>1. Моля, запознайте се с отговор на въпрос № 154, т. 2.</p> <p>Обръщаме внимание, че за да са допустими разходите по настоящата процедура същите следва да бъдат извършени след датата на подписване на административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ и до изтичане на крайния срок, определен за представяне на финалния отчет за изпълнение на дейностите по проекта.</p> <p>Разходооправдателните документи следва да бъдат издадени в периода на допустимост на разходите по процедурата – след датата на подписване на административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ и до изтичане на крайния срок, определен за предаване на междинния/финален отчет.</p> <p>2. В случай че съдружникът е различен от предприемача, Условието за кандидатстване по процедурата не поставят ограничение същият да не извършва дейност, сходна на тази на предприятието-кандидат.</p> |